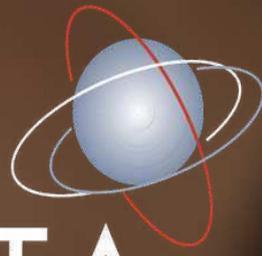


Edición Nro 22



1974-2024

50 WISTA

International



NEWSLETTER MARITIME
Para estar a bordo con conocimiento



02

INDICE

04

EDITORIAL

07

EXCO WISTA INTERNACIONAL

DAFNE ANGHELIDIS.

10-24

WISTA ARGENTINA

SANDRA CIPOLLA
VIVIANA FONSECA
PAULA GONZÁLEZ
CARLA MAZZI
LIZA POZZI
YAMILA RIVERO

25- 38

WISTA COLOMBIA

MARY SANDY LEMUS
MAGALY MARTÍNEZ A.
TATIANA RABAT
CLAUDIA SÁNCHEZ



39-53

WISTA PERÚ

SOFÍA BALBI
PATRICIA CABELLO
MARIELA GUTARRA
INGRID HUAPAYA
KATERINA VUSKOVIC
LILIANA ZAMORA

54-64

WISTA REP. DOMINICANA

RANCHESCA BAUTISTA
ESTHER ESTÉVEZ
DEYANIRA GERMAN
GEOVANNY LÓPEZ

65-78

WISTA URUGUAY

MONICA AGEITOS
ANA MORAN
SOLVEIG SCHANDY
FLORENCIA TEDESCO
GABRIELA VIDAL

79-93

WISTA VENEZUELA

ILIANA FERNÁNDEZ
MERCEDES MEJÍA
CRISTINA MUJICA
ANA MARY RAMÍREZ
ROSSY TUSSEN
LAURA UGARTE

94-98

SPONSOR



EDITORIAL

MARÍA GRAZIA BLANCO



Abogada postgraduada en Derecho Marítimo y Comercio Marítimo Internacional. Socio fundador de la firma Bolinaga & Blanco Asesoría Marítima y Mercantil, C.A. Profesora en la Universidad Marítima del Caribe y la Universidad Central de Venezuela. Miembro titular del IIDM y ex vicepresidente de la rama venezolana. Miembro de la AVDM, CMI, Red MAMLA y WISTA Venezuela. Editora de la Revista MG NEWSLETTER MARITIME.

Resulta increíble haber conquistado la posibilidad de reencontrarnos en este nuevo viaje con un grupo de destacadas profesionales de la Asociación Internacional de Mujeres en el Comercio y el Transporte Marítimo, en esta oportunidad, un significativo número de WISTA LATAM, compartirán esta nueva ruta, diseñada para honrar el trabajo y el esfuerzo, por lo que se han comprometido a tomar el timón de la nave, con la finalidad de contar lo que ha sido su navegar por estos mares de conocimiento, dedicación y crecimiento profesional.

Esta asociación cumple 50 años en este 2024, ya que fue Fundada en 1974, convirtiéndose en una organización global que vincula a ejecutivas y tomadoras de decisiones de todo el mundo.

En la actualidad, esta importante institución internacional cumple una función de conector para más de cinco mil profesionales femeninas de todos los sectores de la industria marítima.

De los 59 países que apoyan a WISTA Internacional, en este viaje conoceremos a las representantes de 6 países donde encontramos a Argentina, Colombia, Perú, Rep. Dominicana, Uruguay y Venezuela. Todas ellas, nos ayudaran a recrear las oportunidades de negocios y desarrollo que esta red le ha permitido consolidar, siendo a nivel regional un espacio para la visibilidad corporativa y para unas fraternas relaciones dentro de la industria.

En este siglo XXI, la Organización Marítima Internacional - OMI, así como otras que no listaremos en esta ocasión, se han unido al esfuerzo de fomentar la capacitación y participación de la mujer en el sector marítimo. Por lo que en el escenario actual, podemos analizar y discutir sobre su destacada intervención y aporte en el tiempo, además de reseñar con orgullo, a todas esas extraordinarias mujeres que hoy lideran el mundo marítimo.

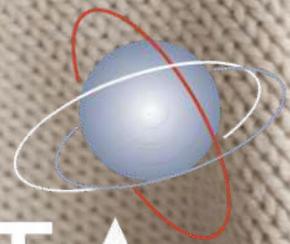
La creación de una red internacional como WISTA permite robustecer de forma efectiva la interacción conveniente y oportuna para intercambiar información, desarrollar contactos profesionales o sociales y conquistar una actividad personal y profesional importante para las mujeres en el mar, toda vez que abre espacios para unirse y fraternizar de forma productiva; permitiendo así, conquistar plazas de empleo y nuevas oportunidades, pudiendo así, desarrollar una carrera profesional o sencillamente ampliar sus horizontes profesionales.

Esta sinergia organizada y voluntaria entre profesionales del mundo marítimo y comercial en el tiempo, ha permitido el fortalecimiento de uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que consiste en la educación, capacitación y empoderamiento de la mujer, por eso en esta nueva bitácora, nos sentimos realmente complacidas y agradecidas por contar con estas valiosas mujeres que hoy ratifican su esfuerzo y trabajo por un mundo mejor.

Como editora de MG News y miembro de WISTA Venezuela, no puedo sino felicitar y reconocer el maravilloso y sobresaliente trabajo de este grupo de extraordinarias profesionales, que hoy han confirmado su compromiso en pro de un mundo inclusivo y capaz de asumir los retos de esta Era de "Sostenibilidad, Descarbonización y Digitalización al máximo".



1974-2024
50 WISTA
International



DAFNE ANGHELIDIS.

EXCO

WISTA
INTERNACIONAL



Gerente general y propietaria de Agencia Marítima Intercontinental S.R.L. ARGENTINA
Graduada en la Universidad de la Marina Mercante en Buenos Aires, Argentina, su título es Licenciada en Administración Naviera. Su carrera profesional comenzó con la Atención a buques graneleros. Después de 16 años de trabajar en Maersk Line, se hizo cargo de su empresa familiar Agencia Marítima Intercontinental S.R.L.

En 2014 se asoció a WISTA Argentina, en 2016 tomó el puesto de Secretaria General de WISTA Argentina, en 2019 fue elegida presidente de WISTA Argentina, en 2022 fue elegida miembro del comité ejecutivo de WISTA International.

Nació el August 18, 1965

Nacionalidades: Argentina – Griega

Idiomas que habla: Español, Inglés, griego, francés, portugués, alemán, danés básico.

Estimados lectores,

Tengo el agrado de participar en esta nueva edición de la revista MG News, en esta oportunidad dedicada a la asociación **WISTA**.

Mi nombre es **Dafne Anghelidis**, de Argentina. Para los que no nos conocen aun, me gustaría introducirlos en el fascinante mundo de **WISTA**.

Soy miembro de la asociación desde hace exactamente once años, ingrese en junio de 2013, y a partir de ese momento trabajo incansablemente para verla crecer.

En estos once años he visto crecer profesionalmente a muchas mujeres, tanto en mi país, Argentina, como en América y en muchos otros países. Es muy satisfactorio ver como las socias aprenden, enseñan, ayudan, apoyan a otras mujeres, y esa incesante retroalimentación no hace más que fomentar las carreras profesionales de todas nosotras.

Hace 50 años, cuando se fundó **WISTA** en Londres, el mundo era otro, la mujer no tenía cabida en puestos de decisión, no se apreciaba su gran riqueza profesional. Con el tiempo, y gracias al trabajo de muchas mujeres, el sector marítimo, portuario y de comercio internacional comenzó a reconocer que la diversidad en el ámbito laboral contribuye a beneficiar a las empresas, a las personas, al ambiente laboral y a los resultados económicos de la actividad comercial.

WISTA tiene como objetivo lograr equidad de oportunidades para las mujeres que trabajamos en los sectores marítimo, portuario, logístico y de comercio internacional. Progresivamente, logramos que la asociación sea reconocida por autoridades y entidades de muchos países en los que está presente, siendo referente en estos temas. Hace menos de cinco años, la OMI nos reconoce como miembro consultivo en temas de género, lo que da a **WISTA** una importantísima jerarquía a nivel internacional. Varias entidades establecen contacto con nosotras para ofrecernos alianzas, becas de estudio, propuestas de crecimiento, y hasta apoyo económico, porque aprecian los logros obtenidos y eligen apoyar nuestro trabajo y nuestra gestión.

Mi compromiso con **WISTA** me llevo a colaborar con la comisión directiva de **WISTA** Argentina, hasta llegar a ser presidente en dos periodos consecutivos.

En 2022 me llego la oportunidad de postularme para el comité ejecutivo de **WISTA** International, para trabajar apoyando a todos los países, y especialmente al continente americano, al que conozco por su proximidad con mi país de origen. Fue un desafío muy grande, que acepte con total responsabilidad y compromiso.

Soy una convencida que el rol de la mujer es indispensable para que las empresas e instituciones funcionen armoniosamente, con la visión femenina para resolver ciertas situaciones que requieren habilidades que complementan las de los hombres.



El EXCO

Es el Comité Ejecutivo de **WISTA** International, formado por Presidente, Secretaria, Tesorera, y cuatro vocales. Cada una de nosotras tiene una función específica, y es responsable de una región y de todo lo que en esos países sucede. Asimismo, todas colaboramos en todo lo que se necesite, independientemente de las regiones a las que representemos.

Latinoamérica ha crecido a pasos agigantados estos últimos cinco años, tanto en países como en socias. El potencial es enorme, y nuestra misión es seguir nutriendo la asociación con nuevas socias, nuevas alianzas, nuevas ideas, nuevas propuestas, nuevos logros.

WISTA es un concepto apasionante, que brinda beneficios a quien se acerque.

Invito a todas las mujeres del ámbito marítimo, portuario, de logística y de comercio internacional a unirse a la asociación, a apoyar a otras mujeres, y a retroalimentarse personal y profesionalmente.

Las esperamos!





WISTA

Argentina





SANDRA CIPOLLA

Con más de 30 años en la industria naval, es Presidenta de SPI Astilleros y de la Asociación Bonaerense de la Industria Naval (ABIN). SPI, líder en reparaciones y construcciones navales en Argentina, cuenta con sedes en Mar del Plata, Campana y Caleta Olivia. ABIN agrupa a más de 50 pymes del sector. Con pasión y compromiso, trabaja por el desarrollo de la industria naval y el fortalecimiento de su cadena de valor.

En un país marítimo y bicontinental como la Argentina, con un frente fluvial y marítimo de enorme magnitud, la industria naval se erige como un sector estratégico para el desarrollo nacional. De dicho sector, o familia, por el amor que le tengo a esta industria, formo parte desde hace más de 30 años y es donde he podido desarrollarme humana y profesionalmente. Es así que, fruto de un proceso de crecimiento, esfuerzo personal y oportunidades, actualmente me desempeño como Presidenta de SPI Astilleros y de la Asociación Bonaerense de la Industria Naval (ABIN).

SPI es una empresa privada que cuenta con más de 40 años en la industria naval argentina y protagoniza el mercado de reparaciones y construcciones navales. Su sede central está en el Puerto de Mar del Plata, Provincia de Buenos Aires, mientras que también está presente en las ciudades de Campana (al norte de la Provincia de Bs As) y Caleta Olivia (Provincia de Santa Cruz), lo cual denota nuestra identidad federal y compromiso con el desarrollo territorial. A lo largo de su historia SPI ha llevado a cabo más de 80 construcciones, entre las que se incluyen buques pesqueros, remolcadores, transbordadores, pontones, dragas y barcazas para el transporte de mineral de hierro, hidrocarburos, granos, cargas generales y transporte de contenedores, entre otros.



La Asociación Bonaerense de la Industria Naval (ABIN), por su parte, constituye una entidad empresaria de la que forman parte más de 50 empresas pymes tales como astilleros, talleres navales, proveedores y estudios de ingeniería. Desde allí, trabajamos fuertemente para promover, difundir y colaborar en el conocimiento y fortalecimiento de la industria naval y su cadena de valor, interactuando con otras entidades empresarias, sindicales, educativas, profesionales, públicas y privadas.

Esta larga historia representa un enorme orgullo personal, pero es, ante todo, un logro familiar y colectivo y una posibilidad de trabajar con convicción y sentida pasión por la industria nacional en general, y la naval en particular, dando cuenta de lo que los argentinos y argentinas somos capaces cuando trabajamos con objetivos precisos y nobles. Además, tengo una gran gratitud por el socio fundador de la empresa, el Ing. Horacio Tettamanti, quien me transmitió su profundo amor por los barcos y la industria naval, así como a las y los trabajadores que, con su esfuerzo diario, han permitido que SPI crezca y sea hoy el astillero privado más importante de la Argentina.

Destaco ello porque en mi condición de mujer, y en una industria altamente masculinizada, he encontrado puertas abiertas y he tenido una oportunidad muy importante. Claramente es más difícil para una mujer acceder a los puestos de dirección y en toda la industria hacen falta más mujeres.

Finalizo este breve artículo con la esperanza de que el mismo contribuya a que las mujeres sigamos trabajando mancomunadamente por una mayor igualdad y representatividad, conscientes de lo que somos capaces.



VIVIANA FONSECA

Se graduó con honores en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales. Tras una carrera en Comercio Exterior y Supply Chain, fundó y vendió su propia empresa satelital. Fue Directora Comercial, Directora de Operaciones y CEO de un grupo de telecomunicaciones satelitales. Actualmente, es directora independiente y miembro de Bords, y Presidente de WISTA Argentina.

Me he desempeñado en el sector de las telecomunicaciones satelitales en el ámbito marítimo por más de 25 años.

Mi camino no ha sido convencional, pero cada decisión que he tomado me ha enseñado que la vida se construye paso a paso y que, aunque tengamos planes cuidadosamente elaborados, la vida se encarga de obligarnos a repensarlos continuamente y a reinventarnos. Los obstáculos y las circunstancias modifican el plan: la vida misma.

Me gradué con honores en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, y abandoné mi sueño de ser diplomática por el deseo de formar una familia. En lugar de estudiar en el Servicio Exterior, comencé a trabajar en Comercio Exterior, y luego en Supply Chain. A los 40 años, me establecí en Argentina y comencé en el mundo emprendedor. Fundé y vendí mi propia empresa satelital, y luego empecé mi vida corporativa. Fui Directora Comercial, Directora de Operaciones y CEO de un grupo de telecomunicaciones satelitales que brindaba servicios a las flotas de Argentina, Chile, Paraguay, Perú y Brasil. Ahora soy directora independiente y miembro de Boards.



Comenzar una carrera corporativa a los 40 no es común, y mucho menos en el sector marítimo y en tecnología. Sin embargo, mi formación me permitió ver el panorama completo y adaptarme rápidamente. Sabía que ser politóloga no era suficiente, así que completé un MBA y aproveché cada ocasión para seguir capacitándome. Mi formación me dio una visión holística que pude aplicar en el contexto marítimo internacional, entendiendo la interconexión de los mercados emergentes, la geopolítica y la gran potencialidad de los recursos, que rodea esta industria.

He tenido la fortuna de contar con mentores excepcionales que marcaron mi camino. José Sánchez Elía, quien me eligió para ser CEO, fue fundamental, pues confió en mí y me alentó a desafiarme. También recuerdo al decano Alfredo Mooney quien solía decir: **"Yo estoy aquí para formar presidentes"**. Estas palabras me hicieron comprender que no hay techo de cristal si nos proponemos superarnos y esforzarnos al máximo.

Hoy más que nunca, las mujeres desempeñan un rol crucial en todos los sectores, incluido el marítimo. Es esencial que nos animemos a ocupar lugares en las mesas de decisión, a exponernos y a liderar. Como presidenta de WISTA Argentina, mi objetivo es inspirar a más mujeres a tomar la iniciativa con confianza y determinación. Michelle Obama dijo: **"No puedes tomar decisiones basadas en el miedo o no tomarlas pensando que podrías fallar,"** y esta reflexión debe impulsarnos a avanzar con firmeza.

No podemos sentirnos víctimas de nuestras propias decisiones. Debemos ser protagonistas, tomar el control y caminar cada camino con esfuerzo y dedicación.

No hay límites para los sueños si la actitud y el esfuerzo son los adecuados.

La vida es un viaje construido con cada decisión, y la clave del éxito está en cómo caminamos ese camino.



PAULA GONZÁLEZ

Ingeniera en Tecnología de los Alimentos por UCEL, Rosario, Argentina. Responsable comercial en DNV SCPA desde 2010, especializada en Supply Chain and Product Assurance para la industria de alimentos y puertos en Latam. Consultora e instructora independiente en gestión de inocuidad feed registrada en GMP+ International desde 2003.

Inspirada por la Vida, la Sustentabilidad, la expansión de Conciencia, trabajo en la Generación y Ejecución de Proyectos con las cúpulas de las organizaciones y en todos los niveles, a través de la Transmisión de Herramientas de Gestión, Capacitación, Guía y Sensibilización.

En las diversas formas de mis labores, etapas del desarrollo del sistema de gestión, en rol de consultor, instructor, auditor, asesor comercial, gestor de proyectos, promotor del cambio cultural; mi función ha estado siempre relacionada con **"Introducir, Crear y Plasmar Nuevos Códigos":**

Inocuidad - Cadena de alimentos - Enfoque por Procesos - Sustentabilidad - Responsabilidad - Autonomía - Autogestión - Registro - Conciencia - Cuidado - Vida - Presencia - Higiene - Sistema - Apertura de perspectiva - Prevención - Comunicación - Liderazgo - Equipos Humanos - Percepción de riesgos - Impacto - Coherencia

Resumen que "Todos somos iguales de importantes en un sistema, cada uno en su rol cumple una función vital, como en una célula sus partes, como cada órgano en el cuerpo humano, como los planetas en el cosmos."

Enfatizar la importancia de:

- Pasar de la regla escrita a la experiencia, a la real implementación: del dicho al hecho: Coherencia.
- Transparencia como valor innegociable
- Aprender de los desaciertos, celebrar los logros, medir y mejorar continuamente

Los Desafíos han sido grandes, principalmente: romper paradigmas ya instaurados en los negocios y en las mentes, asociados a integrar los nuevos conceptos y prácticas a implementar, la aceptación de estándares higiénicos diferentes para los puertos años atrás y la reingeniería de procesos de gestión requerida.

La importancia de los idiomas, que abren puertas, la capacitación específica en temas internacionales de relevancia, la confianza en mí misma y en el trabajo en equipo: de poder gestionar nuevos desafíos y de gran magnitud, fueron las grandes llaves para abrir caminos.

Siempre he "sembrado", con la premisa de inspirar, motivar, guiar, en movimiento y actualización, gestionando los continuos cambios, con profesionalismo y flexibilidad, abriendo caminos, sembrando conciencia, buscando la sensibilización del Ser Humano en el Rol que el mismo Ocupa.

Immensa gratitud a las organizaciones en las que he elegido desempeñarme como profesional, siempre independiente, que me han permitido llevar adelante mis actividades con libertad y objetividad.

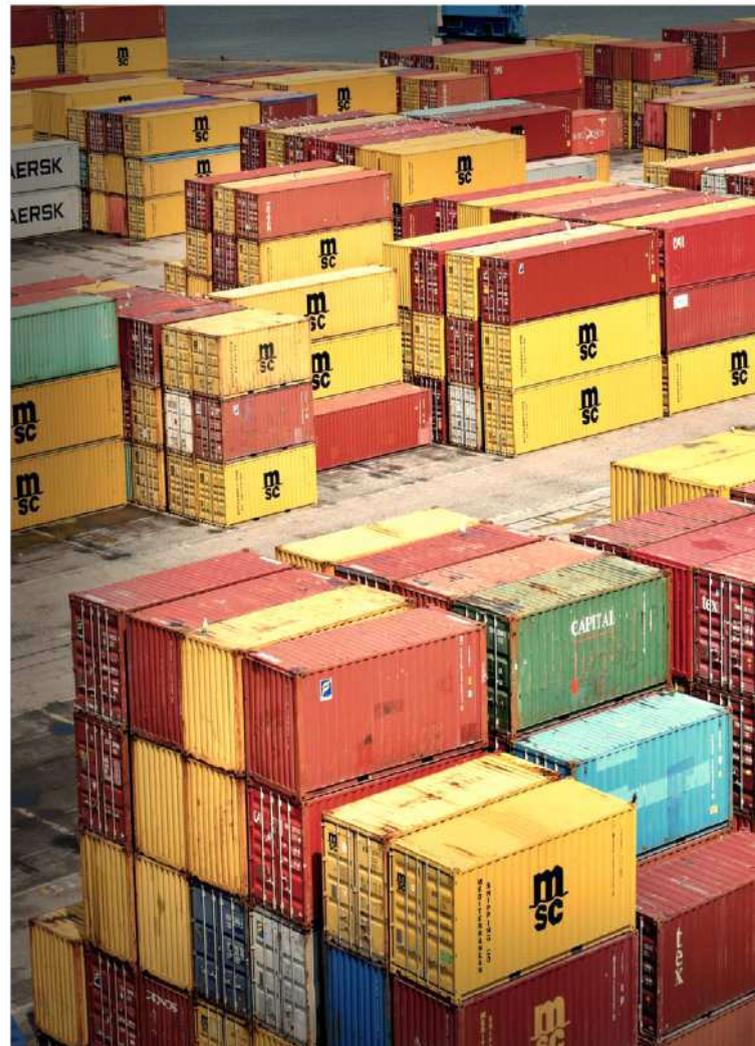
La Mujer, motor, fuerza innata generadora de transformaciones profundas, vital para gestar los cambios en tiempo y forma, sincrónicos, profesional e intuitivamente a la vez: Encendiendo nuestro lado magnético, que nos da el timing, y haciéndonos cargo de nuestro lado eléctrico, que nos brinda fuerza de acción, determinación, para el beneficio de todas las partes interesadas, siempre.

A las Mujeres del Mundo,

La Claridad en el rumbo y en el potencial que tenemos como profesionales las mujeres en los espacios que ya ocupamos es un hecho.

La integración con la comunidad dentro y fuera de las instituciones, en todos los temas para los que estamos preparadas, es el objetivo que nos debe ocupar.

Mirando hacia atrás, hacia nuestros logros, todas se tornan metas alcanzables. Solo debemos romper nuestras propias amarras y continuar cocreando a la par con los equipos de hombres y mujeres con quienes interactuamos en los negocios, seguir sentando bases y generando espacios, ambientes y soluciones con **Profesionalismo, Humildad y Certezas.**





CARLA MAZZI

Is a certified public, scientific, literary, and legal translator for English. She holds a diploma in Marine and Ship Surveying from Lloyd's Maritime Academy. Currently, she is the coordinator of the FSI/Audits department at Master Mariner Surveyor, where she has worked for over 11 years.

Making the Path by Walking

“Life is a journey, not a destination.” John Paul Mitchell (2024) invites his readers to “think if this is a mere cliché, (...) if the journey and the destination are in opposition to one another or if the destination is in fact present in every moment of the journey...” (Paragraph 2) First, let us agree on the fact that one’s life and one’s job are closely related to each other. Simply because the activity we choose to earn a living must have a great influence on our lives in the next coming years until retirement.

Being the above said, what about the job of a woman in the maritime industry being a journey rather than a destination?

My journey started when joining our family corporation Master Mariner Surveyor SRL in December 2011, after completing my course of studies in Argentina lasting four years at university as “English Sworn Translator”. I had also graduated as literary and scientific translator in the previous year.

My father (who is a Master Mariner & Marine Surveyor) suggested me to start a sort of Communication Department to improve the everyday relationship with clients, to edit the narrative reports and to help analyzing documents or statements during investigations or marine surveys on board ships. My role was clear, though changing or discouraged from time to time.

Let us analyze further the three aspects Mitchell (2024) suggests to determine if the journey itself has any influence on the destination, according to my experience.

We do not Travel Alone

Every professional journey may start with an inspiration. In my case, it was my father and the desire to contribute to a family corporation.

I now find great inspiration and support from the female role models who are members of WISTA Argentina, where I was admitted in February 2024. It is not a tale of personal ambition but a testament to breaking gender stereotypes together.

The Strong Conviction

During this journey, I faced many challenges in a field dominated by men. Overcoming these involved showcasing that competency and excellence knew no gender boundaries, and resilience became my weapon against any skepticism encountered. While instances of gender bias are rare now, the need to work harder and prove myself as a woman persists.

Inspiration and Motivation

I would definitely advise young girls interested in pursuing a career in marine surveying to do their best always, and to absolutely forget this is a traditionally male-dominated field. Our inspiration should be the faithful clients who acknowledge the importance of teamwork, where both male and female colleagues play equally vital roles and can complement each other.

Conclusion

Any professional career begins with an ambitious goal which will not be achieved as easily as initially hopped. It is when one’s vocation becomes a priority that each step turns as an opportunity to improve. Professional life is at once a journey and a destination, indeed. Do you agree?

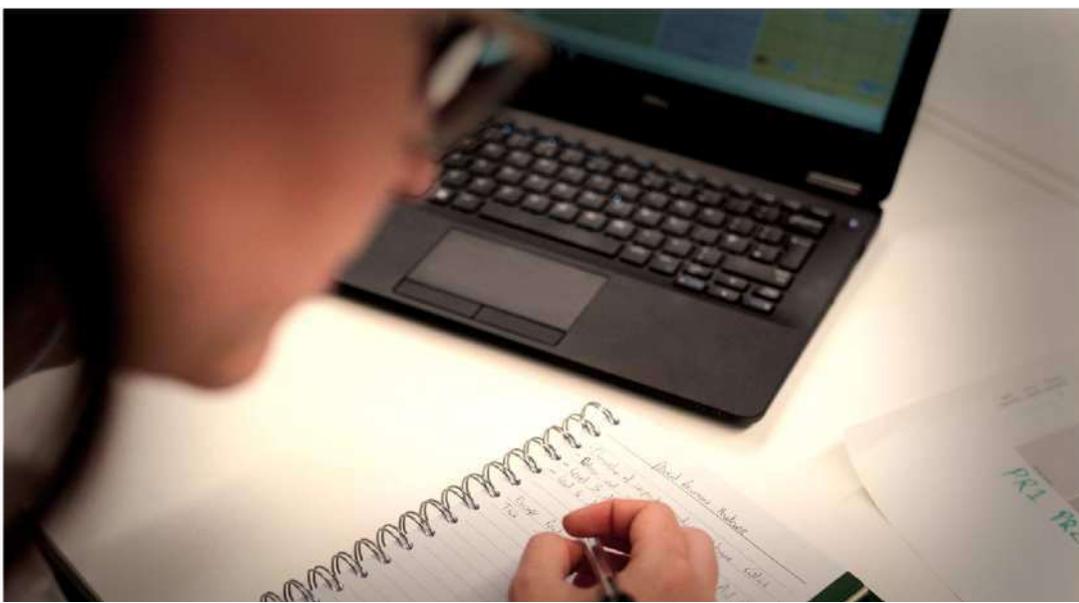
T.P Carla Mazzi
Master Mariner Surveyor S.R.L.

Reference List

Mitchell, John Paul. (2024) *Fostering Interior Life, Combat, Closeness, Mission (2): You Make the Path By Walking*. Available from: <https://opusdei.org/en/article/combat-closeness-mission-2/> [Accessed 05 June 2024].

Aalmar Marine Surveys (2024) *Empowering the Seas: Carla Mazzi’s Journey in Marine Surveying* (2024).

https://www.linkedin.com/pulse/empowering-seas-carla-mazzis-journey-marine-surveying-zolpe?trk=public_post_main-feed-card_feed-article-content [Accessed 05 June 2024]





LIZA POZZI

Es Abogada Asociada en Radovich & Asociados. Miembro de Wista Argentina, el Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo donde a su vez es la Secretaria de la Rama Argentina y Miembro de la Asociación Argentina de Derecho Marítimo. Docente Titular en la materia "Seguros Marítimos" en la "Certificación en Administración Marítima y Portuaria" dictada por la Universidad Nacional de Rosario y el Centro Marítimo de Rosario.

Sólo quería llegar a los barcos.

Siempre el agua había sido un lugar de refugio y cuando debí decidir qué iba a estudiar elegí abogacía porque en esa carrera había una materia que incluía el Derecho Marítimo. Así, a la par que estudiaba qué era una persona desde el punto de vista legal, acudía de oyente a una de las últimas materias de la carrera, ratificando en cada clase el por qué estaba ahí.

Soy de una ciudad neurálgica de la Hidrovía Paraguay-Paraná (como lo es Rosario) por lo cual los buques y convoyes conviven con nosotros. Con los años, por una decisión personal, me fui a vivir a Buenos Aires; pasado un tiempo comencé a trabajar primero como una ayuda -y luego ya definitivo como abogada-, por suerte con Jorge Radovich, haciendo que los buques (o mejor dicho, sus problemas) sean mi vida cotidiana.

Si bien el derecho marítimo ha sido por años muy cerrado y no es sencillo ganarse un lugar, con la perseverancia y el trabajo se va logrando de a poco hacer camino. También es cierto que resulta fundamental que las personas que te rodean te permitan crecer, el que está a tu lado puede ser un obstáculo mucho más duro de atravesar que los prejuicios externos, lamentablemente eso lo pasé pero también pude alejarme.

Es extraño, pero con los tripulantes he encontrado una naturalidad que en tierra no, en mi experiencia, cuando aborda un abogado el temor pasa más por la profesión que por el género, por lo que es necesario tomarse un instante en explicarles que se está ahí para defenderlos.

Luego, es mostrarles la profesionalidad en la dinámica del trabajo y que puedan percibir que se comprenden aspectos técnicos, ese es el mecanismo que permite que se vayan abriendo, generar la confianza es el punto de partida.

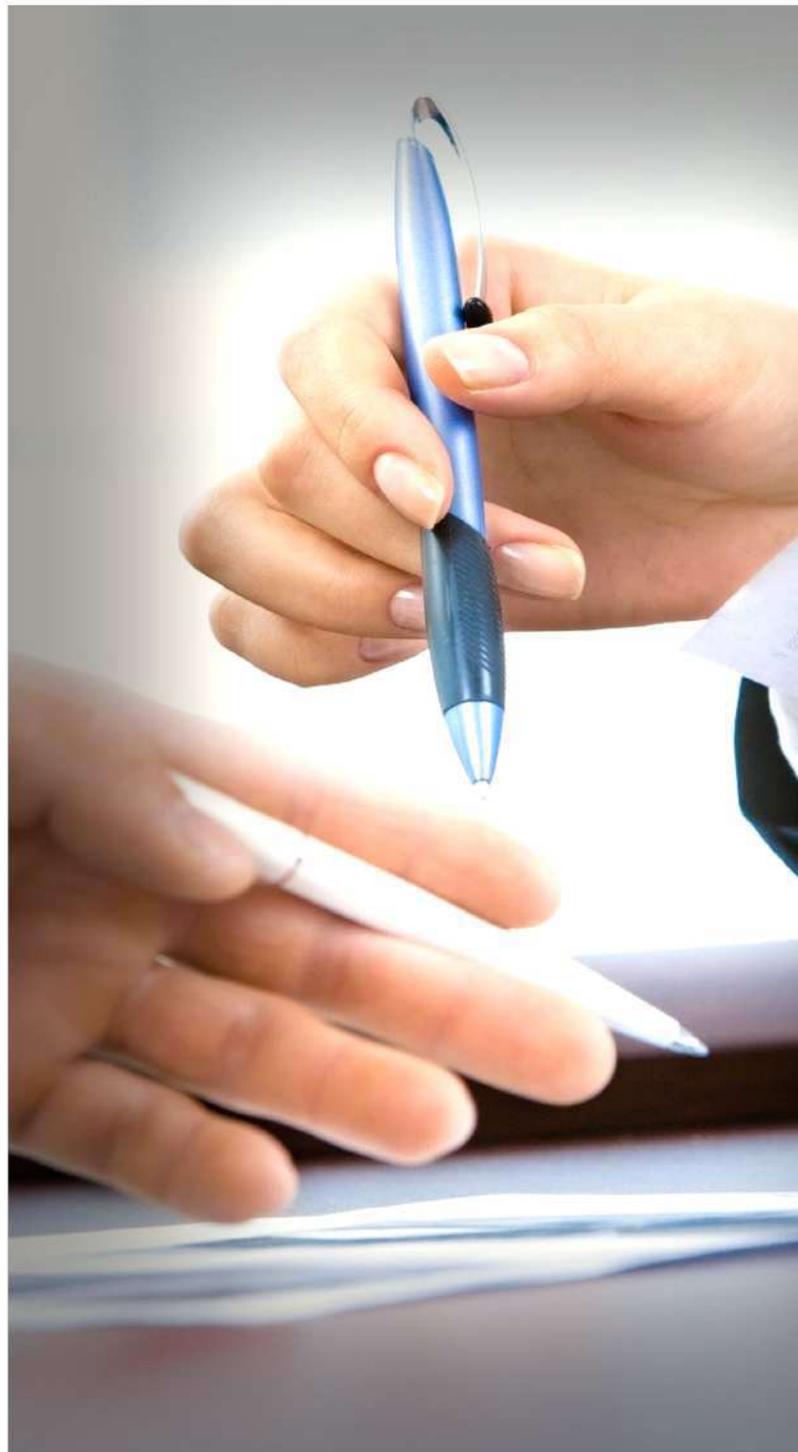
Quizás sí es cierto que comentarios sobre algo puntual que figura en un manual de un motor de un buque en nosotros resulte llamativo en contraposición a si lo realizara un hombre, pero es por eso que debemos luchar por la formación y porque el conocimiento nos siga abriendo camino.

Con los años cada vez hay más mujeres en los distintos sectores que hacen a nuestro ámbito por lo cual la interacción es más abierta pero no por ello hay que dejar de probar de manera casi constante por qué uno está sentado en la silla que ocupa, como todos.

En tal sentido, una de las cosas que hoy disfruto y defiendo es dar clases. Gracias a mi formación puedo revertir prejuicios, recelos y disfrutar mi profesión. Entonces, hay que devolver tratando de que otros puedan cimentar sus bases.

Este ámbito es maravilloso, no hay nada mejor que estar en puerto, astilleros o a bordo y sentir que con el trabajo se logra que se siga navegando, pero hay que formarse para ganar el respeto, hay que eliminar los propios prejuicios que nos limitan y rodearse de personas generosas, ya sea en el trato como intelectualmente, porque la igualdad se debe generar desde adentro para que se refleje en el afuera.

En abogacía había una materia que trata el Derecho Marítimo; hoy sobre mi escritorio hay muchos barcos.





YAMILA RIVERO

Abogada especializada en Derecho Aduanero e Informático, y Magíster en Derecho Empresarial. Me desempeño como Directora de Heinlein Depósitos y Trading SA y Gerente de Legales de Gruppe Heinlein, con más de 10 años de experiencia en el sector logístico y marítimo.

Mi nombre es Yamila Rivero, estoy casada hace casi 10 años, soy mamá de tres hijos: Emma de 7, Simón de 3 y Thiago de 1 año. Soy abogada, con especialización en Derecho Aduanero e Informático, y Magíster en Derecho Empresarial.

Me desempeño como Directora de Heinlein Depósitos y Trading SA, empresa que brinda servicios de almacenaje de cargas en depósitos fiscales, nacionales y zona franca en Argentina, Uruguay y Chile. También soy Gerente de Legales de Gruppe Heinlein, un grupo con 40 años en el mercado, compuesto por seis empresas argentinas que proveen servicios de freight forwarding, agentes marítimos de buques tramps y liners, cargas proyecto, consolidadores y almacenaje en fiscales y depósitos propios en zona franca Argentina, con representación en USA y Caribe, España y LATAM.

Siempre destaco una experiencia en una terminal portuaria, donde, a punto de recibirme de abogada, logré pasar tres entrevistas, pero quedé fuera por ser mujer y no poder proyectarme en legales de un puerto por ser un ambiente masculino. También, antes de entrar en una empresa, decía "excluyente hombre", pero mi CV respondía al perfil buscado, y la empresa me contrató para formar el área legal.

Mantener el compromiso, el entusiasmo y seguir intentando crecer pese a los prejuicios ha sido clave. La constancia e insistir demuestran que los prejuicios no se ajustan a la realidad y terminan reconociendo el mérito. Ingresé al sector por recomendación y comencé a aprender sobre buques y BLs, buscando una conexión entre derecho y mi trabajo, lo que motivó mi interés en ser abogada maritimista.

He tenido jefes, en su mayoría hombres, que abrieron muchas puertas en mi carrera. Destaco a quien me contrató pese a ser mujer porque mi CV respondía al perfil buscado, al director que me alentó a terminar mi carrera y al director que, tras tener mi segundo bebé, me invitó a ser parte de un directorio para un nuevo proyecto.

Los mentores son cruciales, y valoro a mi jefa en legales, que siempre me dio consejos para mi vida personal y profesional. Es importante que, siendo mujeres, nos animemos a aconsejar a otras mujeres.

Las mujeres han demostrado su flexibilidad y voluntad para abrirse camino, especialmente en tiempos de crisis. Más del 58% de las PYMEs en LATAM son lideradas por mujeres. En nuestro sector se nota la incorporación femenina, desde el aumento de mujeres en carreras técnicas hasta su incorporación en muelles y oficinas. Sigue siendo un desafío la presencia femenina a bordo de buques, pero ya hay capitanas mujeres que están abriendo camino.

Frente a los problemas de la vida cotidiana hay dos opciones: angustiarse o buscar la manera de estar en el lugar que soñamos. Debemos combinar nuestro trabajo con nuestra vocación, dar un valor particular y hacer un camino propio, único, que aporte valor a nosotras mismas y a quienes nos rodean.







WISTA

Argentina





WISTA
Colombia



MARY SANDY LEMUS A.

Psicóloga, Especialista en Gerencia de Recursos Humanos

Cuenta con más de 20 años de experiencia liderando procesos de Recursos Humanos y 12 de ellos en la industria Marítima. Actualmente se desempeña como Gerente de Recursos Humanos del clúster SAAM Towage Colombia, Ecuador y Honduras, el mayor operador de servicios de remolque marítimo en América. Miembro de WISTA Colombia trabajando para seguir promoviendo la diversidad, inclusión y liderazgo de las mujeres de la industria marítima.

Somos corazón, pasión y fuerza

El rol de la mujer en el mundo laboral se evidencia cada vez más, debido a las cualidades naturales de nuestro género, bondad, resiliencia, optimismo, orientación al detalle y excelencia, que nos permite aportar significativamente a las organizaciones. Cada día somos más, no solo en números, sino en el impacto y la huella que marcamos en la sociedad.

Durante más de 20 años, me he desempeñado en el área de Recursos Humanos, con la hermosa misión de movilizar a los colaboradores a la estrategia de la compañía y trabajar juntos para alcanzar metas y sueños que impulsen el crecimiento.

Trabajar en el sector marítimo es un privilegio del cual me siento muy agradecida. Considero que es el sector más romántico y que despierta una pasión maravillosa. Realmente, no es solo un trabajo, sino un permanente disfrute vivir en el azul del mar, observando cómo enormes cargas atraviesan el ímpetu de las olas para, al final, ver la economía moverse por la labor realizada por quienes trabajamos aquí. Esa es la receta perfecta entre el amor y el trabajo.

Un día llegué a este sector sin saber cómo funcionaba, con un profundo deseo de conocerlo y aprender de él, porque es un mundo único, incomparable. Una vez que estás aquí, reconoces el maravilloso océano que tenemos por explorar. Transcurridos 12 años, siento que siempre habrá mucho que aprender; no hemos llegado al final del camino, hay mucho más por sembrar, acompañar y cosechar, logros para la industria, para la mujer y para la sociedad.



¿He enfrentado obstáculos?

Por supuesto que sí, y está bien. Los obstáculos nos permiten aprender y crecer, son parte de la vida y debemos reconocer su valor. Cada vez que me enfrento a uno más grande, me digo que la celebración será aún mejor. De esta forma tomo impulso, me doy ánimo, me equipo con lo que necesito y sigo adelante.

Ahora bien, no pensemos que los obstáculos son grandes o pequeños por el hecho de ser mujeres, ¡no!, eso nos paraliza y nos detiene. Debemos verlos como procesos y oportunidades que nos ayudan a desarrollar nuestra mejor versión y sacar lo mejor de nosotras.

Nunca me he sentido discriminada por ser mujer. Por el contrario, esto me ha permitido demostrar mi potencial y ser valorada por el mismo. Hoy soy parte de un maravilloso equipo en SAAM Towage del cual estoy orgullosa, donde todos tenemos la oportunidad de crecer y desarrollarnos profesionalmente en un ambiente que valora nuestras contribuciones y nos impulsa a alcanzar esa mejor versión que buscamos constantemente.

Contar con una política de equidad de género donde la gestión de la compensación se realiza de manera justa y correspondiente a los aspectos y objetivos de la posición, es un privilegio que gozan todos los colaboradores de SAAM. Además, la compañía trabaja en Diversidad e Inclusión, movida por la convicción de que los equipos diversos enriquecen la labor de las empresas y su contribución hacia la sociedad.

En este camino, he contado con mentoras maravillosas, mujeres esforzadas, pujantes, líderes e insignes en el sector, son muchos los nombres, pero hoy quiero resaltar a un grupo que cada día hace que las embarcaciones se muevan con el corazón, ellas son las capitanas, oficiales y marineras de la compañía.

Mujeres extraordinarias, que trabajan con fuerza y pasión, superhéroes que no se ven en las redes sociales, pero están allí, haciendo que las cosas pasen.

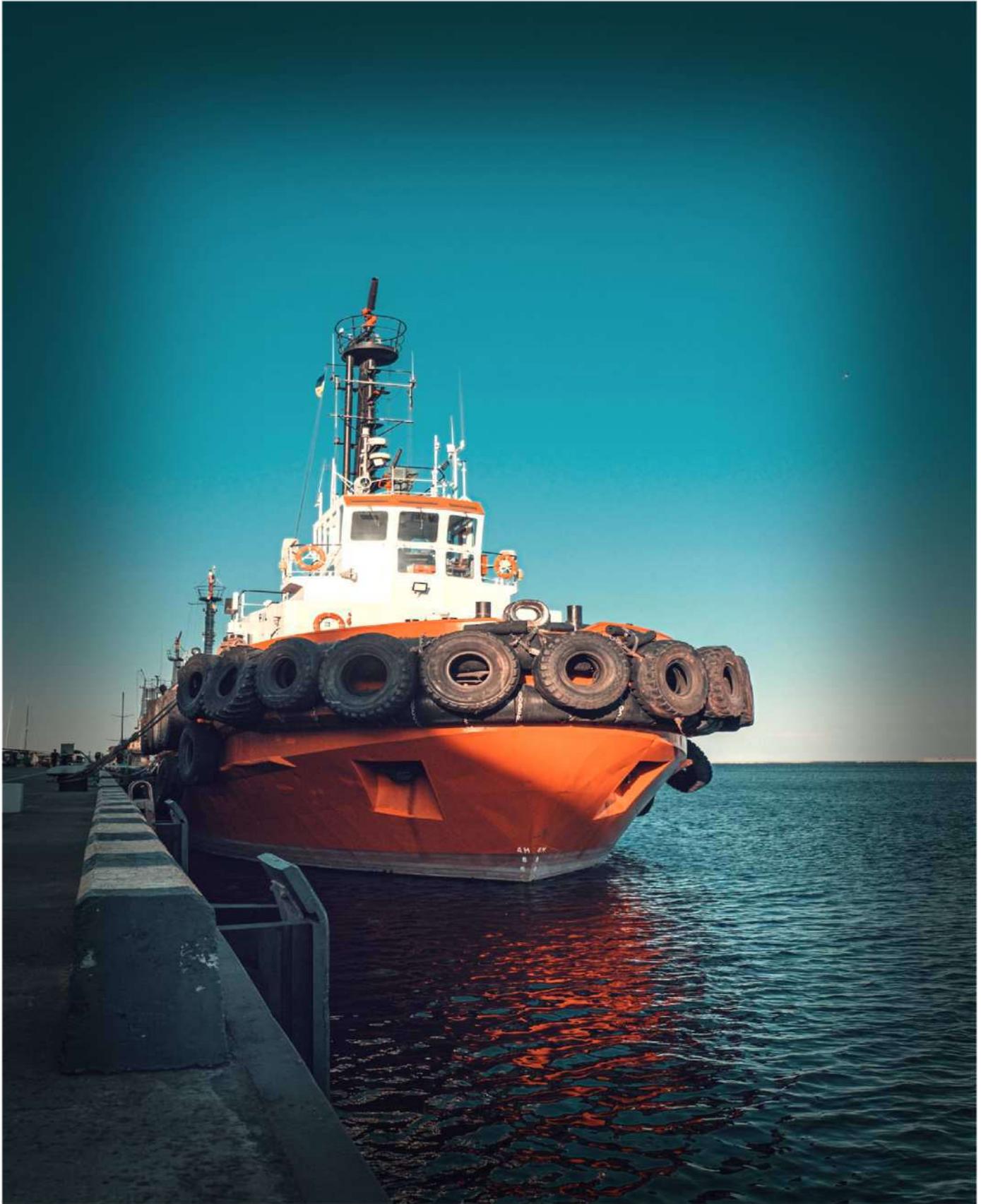
Cada mujer tiene una historia única, todas diferentes, pero cada una está llena de experiencias que la han hecho más fuerte. Ninguna es mejor que otra, todas cumplimos un rol fundamental en la sociedad.

Somos capaces de movilizar masas hacia un objetivo, tocar corazones para restaurar y organizar lo que no tiene forma y darle sentido, y todo porque hay algo que nos caracteriza: ponemos pasión y amor a todo lo que hacemos. Esto es lo que nos hace únicas e incomparables.

Quiero levantar mi voz para decirle a todas las mujeres que somos especiales, fuimos dotadas con cualidades maravillosas que nos permiten desempeñarnos con excelencia.

Tenemos un rol en la organización, un rol en la familia y un rol en la sociedad, todos muy dinámicos y por medio de los cuales contribuimos de manera significativa al progreso y desarrollo de estos entornos porque tenemos un propósito en todo y en todos los que nos rodean, pero en especial con nosotras mismas.

¡Sonríe, abraza, lucha y logra todo aquello que hay dentro de ti!





MAGALY MARTÍNEZ A.

Ingeniera y Arquitecta Naval, con 35 años de experiencia en el campo del diseño, planeación y construcción naval. Primera Ingeniera Naval de Colombia. Orgullosamente madre de dos hijos y abuela de dos intrépidos nietos.

INGENIERIA NAVAL COMO MI PROYECTO DE VIDA

La esencia de la ingeniería naval es crear, dejando volar la imaginación con la guía de las ciencias deductivas y de patrones basados en la naturaleza, valores innatos que tengo como mujer ya que la naturaleza nos ha provisto de la capacidad de experimentar basándonos en nuestro entorno natural e interactuar con este, con actitud de preservación y protección. El ejercicio de la ingeniería naval me ha proporcionado y permitido el placer y gozo de potencializar los instintos con los que de manera natural se ha dotado a las mujeres, aprovechando incluso el lado positivo de ciertos roles impuestos por la sociedad, a lo largo de intercambios generacionales, filosofías y conceptos culturales, impulsándome a desafiar e innovar en las áreas de diseño y construcción naval.

Como madre me aflora el instinto de protección maternal, al diseñar y ejecutar un proyecto fortaleciendo y estimulando el cuidado y preservación del entorno natural, así mismo mi esencia femenina y la especial conexión con la tierra que tenemos las mujeres, me lleva a valorar actitudes proambientales, ya que al desarrollar mi labor como ingeniera siempre pienso que; lo que haga es la herencia intangible que voy a dejarle a mis descendientes y también a futuros profesionales, técnicos y tecnólogos que me recordaran por dichas obras.

A lo largo del ejercicio profesional, he encontrado en el sector privado hombres que me han valorado y fortalecido, comprendiendo que no soy su competencia sino, su igual, y que la única diferencia es el sello femenino, cuota que ha reforzado la armonía en los diferentes proyectos.

En BUZCA S.A, donde actualmente ejerzo el cargo de Directora de Ingeniería e innovación, he recibido el respaldo, apoyo y colaboración de sus directivas, impactando positivamente contribuyendo a un mejor ambiente laboral en una industria competida y en constante crecimiento.

A lo largo de mi caminar he enfrentado los retos con la fuerza interna, el imperturbable y constante apoyo de mis hijos, lo que me ha permitido dirigir y crear proyectos que han sido premiados, reconocidos y aplaudidos por el sector marítimo mercante y militar, tales como dirigir la primera reparación y mantenimiento en astillero Colombiano del Buque Escuela Gloria de la armada de Colombia para la conmemoración de los 500 años de América, ingeniería y construcción del primer buque para la escuela de buzos de la armada de Colombia, modificación de un buque para la armada nacional, proyecto en el cual se usó un casco ya construido al cual hubo que agregarle un módulo lo que exigió cortarlo por la sección media y acoplarlo siendo la primera vez que se intentaba y fue un éxito, diseño del buque hospital para el sur de Bolívar, en el marco de un concurso auspiciado por la gobernación de Bolívar, diseño y construcción de la nueva flota para el sector bananero, proyecto en el que diseñe y construí barcasas oceánicas refrigeradas.



Para la Corporación Ambiental del Urabá (Corpouraba), diseñé y construí un laboratorio flotante Co2 cero, donde todos los sistemas y equipos funcionan con energía eólica y solar.

Con el respaldo de BUZCA S.A, ganamos el concurso para el diseño de una embarcación para limpieza de la bahía de Cartagena 2023, con una nave especial Co2 cero, proyecto patentado la cual finalmente fue bautizada como KALAMARY, nombre dado por nuestros aborígenes al cangrejo azul que forma parte de la fauna autóctona de la Región Caribe del país.

He tenido la suerte de vivir los cambios tecnológicos, en mis inicios calculé con calculadora manual y dibujé los planos en una mesa de dibujo con escuadras, reglas T, rapidógrafos y díngrafos, posteriormente pasé al manejo de software especializados ante una pantalla de un ordenador.

Por todos estos proyectos que he realizado puedo decir sin faltar a la verdad, que la actividad que ejecuto no es un trabajo, es un placer.

A las mujeres que sientan vocación por el mar y desean incursionar en esta especialidad les digo y aseguro que con disciplina y tesón podrán posicionarse de manera exitosa en su vida profesional.

Su pasión les permitirá adentrarse y escoger de las diferentes actividades que ofrece la ingeniería marítima el espacio en el que mejor demuestren su talento ya que es un gran abanico de múltiples gamas, podrán involucrarse en el ambiente que a las mujeres que faenamos en este medio nos ha cautivado y enamorado y serán eternas novias de la ingeniería marítima.





TATIANA RABAT

Actualmente trabaja para el Grupo Puerto de Cartagena. Es miembro activo de WISTA Colombia y el Capítulo del PMI Caribe. Cuenta con un newsletter en LinkedIn llamado "Impulso Femenino", en el que escribe mensualmente sobre gestión de proyectos, liderazgo y trabajo en equipo.

Es Administradora de Empresas, Especialista en Gerencia de Proyectos de Ingeniería, está certificada como PMP® y cuenta con más de 15 años de experiencia laborando en el sector marítimo y portuario. Fue la primera colombiana en ser becada por la Organización Marítima Internacional para el programa de Gestión Portuaria para mujeres impartido en Le Havre, Francia. Becaria Kizuna de JICA, para el curso de Desarrollo de planes para la gestión de la continuidad de negocios portuarios, realizado en la Universidad de Valparaíso, Chile. También fue becada por el Orange Knowledge Programme de los Países Bajos, para el curso de Port Manager Operations de STC Next.

Woman in Maritime: navegando hacia mi destino profesional

Soy una mujer apasionada por el mar y los puertos, con raíces profundamente arraigadas en Barranquilla, la Puerta de Oro de Colombia. Para nosotros, los barranquilleros, el Río Magdalena es una parte esencial de nuestra identidad. Crecí observando el constante fluir de sus aguas y, con el tiempo, comprendí la importancia vital del sector portuario para nuestra economía y nuestra cultura.

Mis inicios en este sector fueron más bien producto de una coincidencia que de una decisión consciente. Todo parece indicar que mi destino como "woman in maritime" estaba escrito desde siempre, como una carta de navegación desde vidas pasadas.

Aunque escogí mi carrera con más miedos que certezas, hoy me siento orgullosa de haber elegido la Administración de Empresas como mi profesión. Sí, soy administradora, aunque de vez en cuando me vean con casco, chaleco y botas. Estudié con mucho esfuerzo en la jornada nocturna, mientras trabajaba en la Zona Franca Industrial de bienes y servicios de Barranquilla y luego en la Zona Franca La Cayena.

Estas experiencias tempranas me enseñaron lecciones valiosas sobre logística y administración del tiempo, ya que siempre buscaba el equilibrio entre trabajo, estudio y vida personal, en una intensa pero enriquecedora rutina, que me dio más de una mención de honor en la universidad de la vida.

Después de varios años de trabajo duro y dedicación, y de haber incursionado en el sector minero y de la construcción, como si el cauce de mi río me guiara con sabiduría, llegué al Puerto de Cartagena. Un cambio que, aunque parecía alejado de mi realidad y que implicó una empezar una nueva vida, se sintió como un destino natural para mí.



Hoy llevo once años viviendo en Cartagena y trabajando en una empresa que se ha convertido en mi segundo hogar. Aquí he experimentado un crecimiento integral, he estudiado con fervor, trabajado con determinación y me he desarrollado como mujer en muchos aspectos de la vida.

En el 2019, mientras estudiaba en Francia el programa "Women in Port Management" de la Organización Marítima Internacional, conocí a WISTA y su labor de empoderamiento de las mujeres del sector marítimo y portuario.

Cuando regresé al país, junto a varias mujeres del sector, decidí fundar WISTA Colombia: un capítulo propio para enriquecer nuestra experiencia, fortalecer lazos de amistad, conectar a otros niveles, añadir valor a este gran objetivo que nos une y construir las bases para una nueva generación en este sector, que aún tiene muchas oportunidades de crecimiento en cuanto a equidad de género.

Mi tiempo en la asociación ha sido una experiencia maravillosa. He encontrado apoyo y mentoría de mujeres extraordinarias y excelentes profesionales, con el interés común de construir comunidad. Incluso siendo parte de su Equipo Directivo, he explorado nuevas facetas de mi profesión, fortaleciendo mis habilidades de liderazgo y gestión.

Mirando hacia atrás, veo un camino laboral lleno de desafíos superados y logros alcanzados. Navegando en calma y en días de borrasca, he comprendido que cada paso me ha brindado la oportunidad de aprender cómo actuar y cómo no hacerlo, en un sector que escribe una historia diferente cada día del año.

Escribo este artículo con gratitud y la esperanza de seguir creciendo y contribuyendo al sector que tanto amo.

El mar y los puertos seguirán siendo mi pasión y hogar profesional, y estoy emocionada por lo que me depara el futuro.





CLAUDIA SÁNCHEZ

Madre de Felipe, especialista en logística y coach organizacional y empresarial. En mi tiempo libre disfruto enseñando a quienes lo necesiten y he sido docente universitaria. A mis 42 años he tenido la fortuna de combinar la academia con mi pasión profesional.

Mi "IKIGAI": ROMPER EL PARADIGMA DEL MIEDO A EXPORTAR

Durante dos décadas de trabajo me he desempeñado en el área de ventas del sector logístico de un importante Freight Forwarder de corazón colombiano, he apoyado a muchas empresas de mi hermosa región del Valle del Cauca y eje cafetero en el crecimiento, tanto en importaciones como en exportaciones. En esta última puedo decir que está mi "IKIGAI": **"ROMPER EL PARADIGMA DEL MIEDO A EXPORTAR"**.

Es así como los he acompañado desde el inicio de estudio de mercado hasta el desenlace exitoso del negocio.

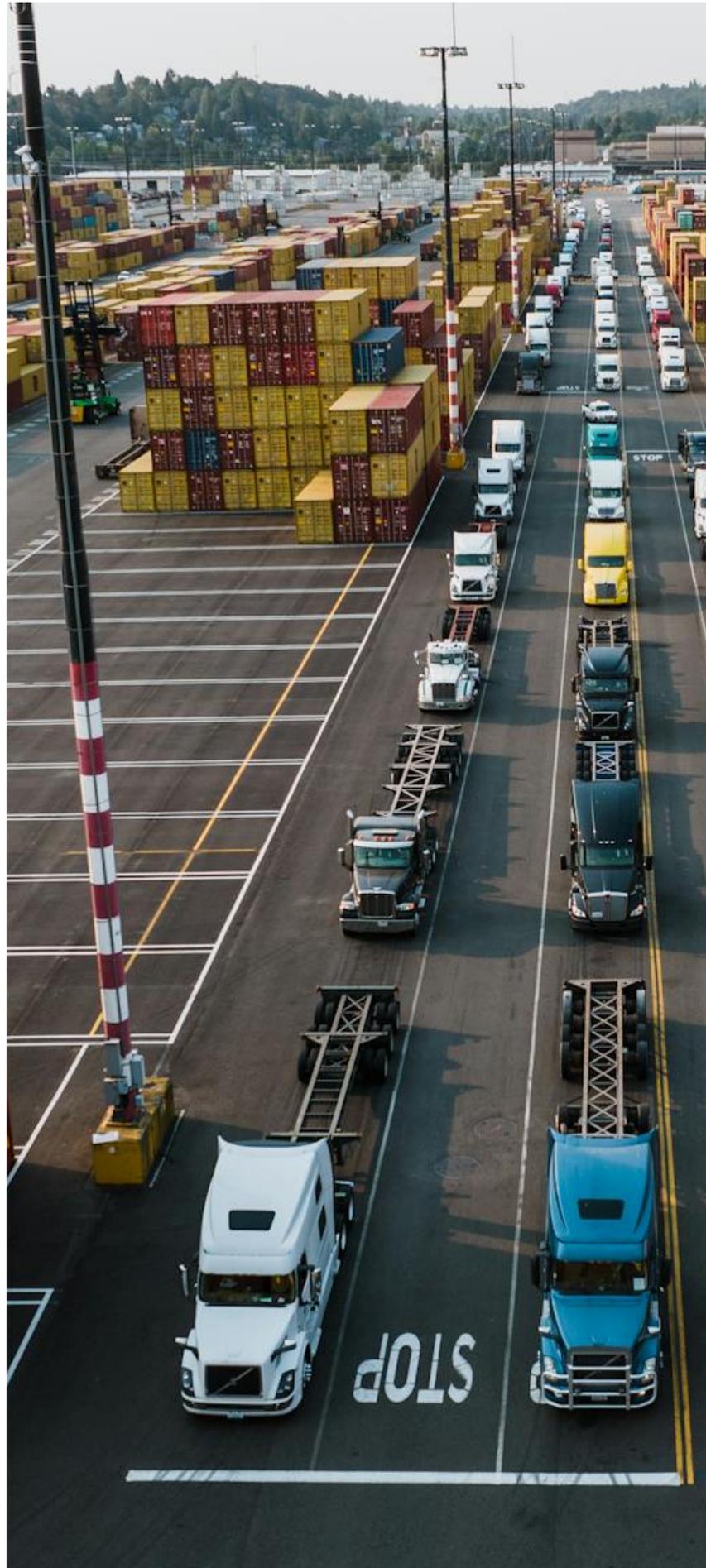
Vender servicios logísticos es evocar la causa – país y contribuir en el posicionamiento de nuestros productos en otros lugares. Por consiguiente, la eficiencia, la búsqueda de diferentes rutas para desarrollar el negocio y el acompañamiento de todos los intermediarios en la cadena hacen del comercio exterior un eslabón vital en el crecimiento sostenible de una nación.

Hoy, desde una visión estratégica, acompaño las ventas no solo en Colombia, sino también en México, Panamá, Perú y Chile. Puedo referir el gran reto que tenemos en común como latinos y es entender que tenemos la misión en la industria logística y portuaria de mejorar la calidad de vida de nuestras ciudades – puerto, pues tristemente se comparten problemas de educación, seguridad y ausencia de oportunidades. Esto dificulta el encontrar talento dispuesto a crecer en las organizaciones. Es por ello que erradicar la pobreza en estas zonas e invertir en más proyectos sociales donde nuestras niñas puedan ver más allá de la maternidad es fundamental si queremos que la mano de obra calificada surja de nuestras ciudades-puerto.

Las mujeres que trabajamos en la industria logística tenemos la responsabilidad social de enseñar y servir a quienes nos ven como ejemplo, apoyando políticas que fomenten la equidad de género y promoviendo que el crecimiento profesional lleva consigo un alto compromiso personal y un entusiasmo interno conectado con el propósito con el que al final vivimos.

Gracias a los libros que leo, a mis errores y aprendizajes, y a las valiosas lecciones de mujeres que me han aconsejado, he alcanzado mis sueños.

Como bien dice la doctora Esther Julia Benavides, una de mis mentoras: **"Que la mejor palabra que te guíe sea la coherencia"**.







WISTA

Colombia





WISTA

Perú





SOFIA BALBI

For 14 years, I've carved a dynamic path in the port and foreign trade sector, becoming a seasoned professional with a deep understanding of this field thanks to the experience at the Maersk Group. Currently, as the Commercial Manager at APM Terminals Callao (APMTC) in Peru, I specialize in optimizing customer experiences and driving new business development in our dynamic, multi-purpose terminal. My role focuses on fostering growth and enhancing service delivery in this vital terminal.

Building Bridges in Global Commerce: Sofia Balbi's Journey in Logistics

At APM Terminals Callao, I leverage my specialization in ports and foreign trade, coupled with my extensive multicultural experience, to design and implement project solutions. Within these solutions we prioritize new business development, continuous improvement, and an exceptional customer experience. It is important to note that APMTTC is a multi-purpose terminal that stands out for its ability to handle all types of cargo, from containers to RoRo cargo, solid bulk, liquid bulk, break bulk, and cruises. I am proud to have led significant improvement projects at APM Terminals Callao, where I have consistently enhanced performance across multiple functions, leveraging my expertise in Lean methodology as a Lean Level 4 graduate.

Here, I've had the honor to have Marliz Bermudez, the former LATAM Commercial Director at APM Terminals as one of my mentors. Her leadership and vision have greatly influenced my professional journey, highlighting my willingness to learn and grow while instilling the valuable lessons she's taught me over the years in this industry.

Beyond my core role at APMTTC, I'm also a proud member of WISTA, and serve as the Director of WISTA Peru's Maritime Committee, which allows me to actively contribute to the growth and development of our professional community. The role of women in the maritime sector is becoming increasingly vital and the diverse contributions that we bring are essential for driving innovation and growth within the port sector across all positions, from leadership roles to technical and operational positions. This not only promotes gender equality but also brings diverse perspectives that drive innovation and growth. The maritime sector benefits greatly from the skills, insights, and dedication that women bring, making it a more dynamic and inclusive industry.

I chose to be a part of WISTA because of WISTA's mission to empower women in leadership positions across maritime, trading, and logistics. I am drawn to their commitment to fostering a supportive community where women can exchange ideas, build connections, and advance their careers. Being part of an organization that actively promotes diversity and recognizes the value women bring to the industry is a powerful motivator. Ultimately, I believe WISTA's focus on building a sustainable future for the shipping industry through inclusivity aligns with my own values.

That is why I now and always will encourage all women to pursue their passions and not be intimidated by challenges. The key is to believe in yourself and seek support from those around you.

Together, we can achieve significant change and build a more equitable and prosperous world.





PATRICIA CABELLO

Managing Director de SACO Shipping, NVOCC - Perú

Soy licenciada en Administración de Empresas y desde mis días universitarios, precisamente en el cuarto año de mi carrera ya estaba trabajando en el sector comercio exterior, específicamente en el rubro de Transporte Internacional de Carga, en una agencia de carga internacional, manteniéndome en el sector, hasta hoy en día.

Actualmente me desempeño como Managing Director de SACO Shipping, NVOCC (Non Operating Common Carrier) cuyo HQ se encuentra en Hamburgo - Alemania operando desde 1988 y hace 16 años decidieron expandirse en Latinoamérica y es así que abrimos la oficina representante en Perú. Nos dedicamos a manejar el flujo de los embarques, en condición LCL (Less than a container load), de importación y exportación a través de nuestros 25 servicios de importación y 11 de exportación, siempre manteniendo la neutralidad y enfocándonos en la excelencia en el servicio al cliente. Tenemos una cobertura global a través de nuestro network WorldWide Alliance con representación en 75 países con 182 oficinas.

Desde que empecé a trabajar en el sector me cautivó la dinámica operativa comercial de este rubro. El Servicio al Cliente fue el área en el que logré desarrollar con éxito mis funciones, recibiendo reconocimientos a mi contribución a la conservación y generación de más negocios basados en la excelencia del servicio al cliente.



El sector ha evolucionado y ahora, las Agencias de Carga, tienen un papel muy importante dentro de la cadena logística, logrando ser el proveedor de servicios logísticos integrales que los importadores y exportadores contratan obteniendo a través de una sola empresa diferentes servicios con tarifas competitivas y servicios óptimos.

La actualización de los conocimientos teórico - práctico es clave, el uso de la tecnología para la gestión eficiente de la información es prioridad. Así como también lo es, fortalecer la dinámica de la relación comercial cliente – proveedor siendo ésta siempre retadora y enriquecedora y lo más importante es el network que te acompaña en todas las operaciones nacionales e internacionales que terminan logrando hacer la diferencia entre un servicio y otro.

Por otro lado, este sector tan dinámico, me ha permitido viajar y conocer muchos países, ciudades, puertos, aeropuertos y sobre todo conocer a nuestros colegas que hacen posible que nuestros servicios en este sector se muevan, crezcan y se desarrollen; colegas con los que desarrollé una excelente relación profesional. Por todas estas razones, estoy contenta de seguir en este sector y no lo cambiaría.

Cuando empecé en este sector eran pocas las mujeres en Perú que ejercemos algún cargo de liderazgo en las agencias de carga o NVOCC. Nuestra participación estaba limitada a temas operativos comerciales y administrativos.

En todo este tiempo, he visto que la situación ha ido cambiando y hay más mujeres empresarias, propietarias de agencias de carga, o que lideran equipos de trabajo competitivos con poder de decisión, viajamos dentro y fuera del país para participar en ferias y congresos como representantes de nuestras organizaciones, nuestra capacidad de llegar a acuerdos y generar nuevos negocios es valorada pero sobre todo nuestra capacidad de transmitir confianza y respeto a los acuerdos alcanzados, pero falta mucho y es nuestra responsabilidad seguir trabajando para conservar y mejorar la posición de la mujer en puestos estratégicos que generen valor y contribuyan al crecimiento y mejoramiento del sector.

Para todas aquellas mujeres las animo a prepararse, a estudiar y a desarrollar habilidades que sean necesarias para el sector.

Recordemos que todos tenemos una voz y debemos acostumbrarnos a dar una opinión, compartir nuestras ideas, proponer cambios y mejoras hará que fortalezcamos nuestra confianza en nosotras mismas.

Cree en ti y en todo tu potencial, te sorprenderás hasta donde puedes llegar.



MARIELA GUTARRA RAMOS

Government and Digital Transformation Leader - National Port Authority. President of WISTA PERU. Founding partner. Master in International Business Management. Professional in Computer and Systems Engineering. Specialized in Digital Transformation, Information Technologies, Technology, operations and environmental management in Ports, with international certifications.

I have more than 25 years of experience in the public and private technology sector, of which more than 16 years in the maritime port and foreign trade sector.

I received an honorable mention for my important contribution in promoting the digital transformation of the National Port System of Peru (APN) awarded by the Secretariat of the Inter-American Commission on Ports (CIP) of the Organization of American States (OAS).

GENDER EQUITY IN PORT MANAGEMENT AND DIGITAL

My name is Mariela Gutarra, a mother of my lovely daughter Ale who is my motivation. I am passionate about Digital Transformation, Digital Technologies and ICTs, with more than 25 years of experience in the technology sector, of which more than 16 years in ICTs applied in the port sector. Since 2018, founding partner and President of WISTA Peru, I am deeply proud to be part of this group of extraordinary women in maritime-port, logistics and foreign trade sectors.

Since I worked in the port sector, I was captivated by its challenges, through which I managed to successfully develop my functions and challenges, receiving recognition for my contribution and development of ICTs in the development of the National Port System at the national level and in the LATAM region. Therefore, I can share with you my great achievements that had the fruits of awards and recognitions of which I feel very honored and proud to receive them through the great and hard path, full of effort, dedication, sacrifice, contribution of my talent and constant source of inspiration and motivation in each team or work group that I lead.

In 2021, I had the honor of receiving Honorable Mention for my important contribution, promoting the digital transformation of the National Port System of Peru (APN) awarded by the Secretariat of the Inter-American Commission on Ports (CIP) of the Organization of States Americans (OAS) in the <Logistics, Innovation and Competitiveness> category due to the importance of achieving automation and digitalization for the development of the National Port System (SPN).

In 2022, the APN grants us recognition to the Information Technology Office of which I led, for having obtained first place, where I demonstrated, through high-level management of commitment that strengthens and exalts the APN.

In 2023, the Association of Certified Customs Agents of Peru presented me with the Special Recognition in the "Outstanding Woman" category in the Maritime, Port, Foreign Trade and Logistics sectors in Peru.

On the professional side, I am promoting digital transformation and Smart Ports in the SPN, through implementation of great projects such as, the Port Single Window (REDENAVES), Port Community Systems, Port Management and new initiatives, such as, use of Blockchain technology, in the future a pilot of a Digital Twin with the objective of developing innovative platforms that combines big data and artificial intelligence technologies that helps decision-making for the APN's logistics-port operations. Likewise, thanks to my great mentors, such as my family, Daisaku Ikeda, Edgar Patiño and Guillermo Bouroncle, we were able to implement good international practices in the SPN based on my professional contributions.

There are no limits to what a woman can achieve when she believes in herself because an empowered woman does not need permission to shine, female empowerment is for all and being brave is part of the essence of every powerful woman. Let us remember, each woman has her own story and her unique path to empowerment.

Let's celebrate the strength and wisdom of all women, girls and future generations!



I have more than 25 years of experience in the public and private technology sector, of which more than 16 years in the maritime port and foreign trade sector. I received an honorable mention for my important contribution in promoting the digital transformation of the National Port System of Peru (APN) awarded by the Secretariat of the Inter-American Commission on Ports (CIP) of the Organization of States Americans (OAS).
GENDER EQUITY IN PORT MANAGEMENT AND DIGITAL TRANSFORMATION



INGRID HUAPAYA

Expert on Trade facilitation
Director of Trade Committee at Wista Peru

With over 12 years of experience in customs, logistics, transport, international law, and trade facilitation, I am a trade and international legal advisor who holds a law degree and has completed a Master's degree in Tax Law from the Universidad Católica del Perú. I have a diploma in international trade and have taken numerous courses in international trade, taxation, customs, among others. The director of the trade Committee of Wista Peru.

Currently, I work in trade facilitation at the Ministry of Foreign Trade and Tourism, a role that involves developing measures focused on the simplification and harmonization of procedures associated with import, export, and transit, reducing logistical costs, and improving the logistics chain of foreign trade. My work focuses on elaborating and evaluating legal proposals on the previously mentioned topics and negotiating customs procedures, trade facilitation, global supply chain provisions, as well as facilitated customs-to-customs cooperation for international trade agreements.

I am part of the management team for Peru's National Trade Facilitation Committee and support Peru's implementation of the WTO Trade Facilitation Agreement. Additionally, I am a contact point for technical working groups on customs and transport under the Pacific Alliance, APEC, and the Andean Community.

My experience in the foreign trade sector, especially in trade facilitation, has been very rewarding. I have had the opportunity to participate in the design and establishment of government measures aimed at facilitating customs procedures, sanitary processes, and operations between trade operators. These efforts aimed to enhance speed and promote digitalization.

I have worked on solutions ranging from legal drafts and the creation of tools to capacity building, sometimes in coordination with international organizations such as Swiss Cooperation, United Nations Conference on Trade and Development - UNCTAD, and the World Bank. Furthermore, participating in international forums and negotiating free trade agreements has given me a broad perspective on international trade, from both an operational and public policy perspective.

The development of my career in trade facilitation has involved overcoming various obstacles, including managing the different topics involved in this area, resistance to change, the adoption of new technologies, as well as economic and political changes at the national and international levels. Resilience and perseverance have been essential to continue advancing in my work.

My motivation to enter the foreign trade sector was my desire to expand my knowledge in customs law and understand coordination in international spaces. From a young age, I aspired to be a lawyer specializing in international law and contribute to the development of my country. As I developed in the sector, my interest in international logistics, port law, maritime law, and global value chains grew considerably.

throughout my career, I have been fortunate to have excellent mentors. From ministers and vice ministers to general and line directors, I have worked closely with them and learned the importance of being clear in transmitting ideas, putting maximum effort into work, and having the confidence to face various situations.

On the other hand, I believe that the role of women in trade facilitation is a topic that still requires further development. Women play an important role in foreign trade operations, both as government officials and as logistics operators. It is necessary to implement measures that promote an inclusive and equitable environment, where women have access to leadership positions in all sectors, eliminating barriers created by prejudice and undervaluation.

My message to women of the world is to never lose the passion for achieving their goals, without fear of success. The contribution of women boosts the country's competitiveness, and therefore influences economic growth. Discussion forums and associations like Wista are very important for promoting the growth of women's participation by making their achievements visible and recognized, exchanging information, providing leadership opportunities, and training their members, as information is power. Together we are stronger.





KATERINA VUSKOVIC PÉREZ

Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con Maestría en Derecho Marítimo por la Universidad de Southampton Reino Unido; Socia fundadora del Estudio Vuskovic, Aramburú, Escalante & Asociados. Primer Vicepresidente de la Asociación Peruana de Derecho Marítimo. Miembro Titular del Comité Marítimo Internacional, Miembro de WISTA PERÚ – Asociación Internacional de Mujeres en el Sector del Comercio y Transporte Marítimo. Ex - presidente del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo.

Soy Katerina Vuskovic, madre de cuatro, esposa y abogada especializada en derecho marítimo con más de 30 años de experiencia. Estoy orgullosa de ser parte de WISTA, donde mujeres de diferentes países y sectores contribuyen de manera única a nuestra profesión.

Me gradué en derecho en la Pontificia Universidad Católica del Perú y luego me especialicé en derecho marítimo en la Universidad de Southampton, Reino Unido. Allí, tuve la suerte de contar con destacados profesores y compañeros de todo el mundo. Mi interés por el mar y sus posibilidades surgió de la influencia familiar en negocios pesqueros.

Al regresar a Perú, comencé a trabajar en una Corresponsalía de Seguros de P&I en Lima, ganando experiencia en reclamos y siniestros marítimos. Aprendí mucho sobre seguros de buques y manejé casos complejos, incluyendo accidentes y derrames de hidrocarburos.

En 1999, fundé un despacho jurídico boutique especializado en derecho marítimo. He representado a armadores, fletadores y aseguradoras, enfrentando desafíos profesionales y personales. A lo largo de mi carrera, he luchado contra el sesgo de género en la industria marítima, marcando mi propio camino y liderando asociaciones de derecho marítimo en mi país y a nivel iberoamericano.

En el 2008 me convertí en la primera mujer en ser presidente de la Asociación Peruana de Derecho Marítimo y asimismo tuve el honor de ser elegida en el 2020 la primera mujer presidente del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo.

Desde que empecé a trabajar en este sector, era obvio que era un mundo dominado por hombres, ha sido un reto constante ganarse el espacio profesional y el respeto. He sido testigo del crecimiento de mujeres en la industria marítima y portuaria, aunque persisten obstáculos como el machismo, la violencia y la falta de información sobre oportunidades laborales en esta área. Sin embargo, veo un cambio positivo y un futuro prometedor para las mujeres en el sector marítimo, siempre y cuando nos comprometemos a ser líderes, compartir experiencias y motivar a las futuras generaciones a que participen.

Creo en el poder del ejemplo y estoy inspirada por mujeres como Ann Fenech (actual presidente del Comité Marítimo Internacional), cuyo liderazgo ha allanado el camino para más participación femenina dentro de esta gran organización.

Mi lema es "querer es poder" no darse por vencido, y seguiré trabajando para abrir más oportunidades para las mujeres en el mundo marítimo.





LILIANA ZAMORA SALAZAR

CEO ITAW GROUP – Operador Logístico Integral
Directora de Gestión de Talento – WISTA PERÚ

Con más de 26 años de trabajo en Negocios Internacionales, Gerenciamiento de la Cadena de Suministro y Logística de Operaciones Portuarias, manejo de carga proyecto y sobredimensionada, concentrado de minerales, carga IMO/IQBF, COMEX, con amplia experiencia en el sector minero e industrial. El 2011, fundé ITAW GROUP – Operador Logístico Internacional, hoy en día nuestro grupo empresarial cuenta con tres unidades de negocios, con códigos aduaneros propios para atender agenciamiento de carga internacional, agenciamiento de aduanas, transporte terrestre y servicios relacionados.

En ITAW GROUP, ofrecemos soluciones integrales acorde a las necesidades de nuestros clientes; mi rol como CEO es multifacético, y contempla todo el circuito de planificación, implementación, control de movimientos y ejecución (PHVA); a lo largo de estos años, ha sido mi deber convertir a ITAW GROUP en un aliado estratégico para cada cliente y asociado de negocio y sigo trabajando en ello; la tarea no ha sido sencilla, hubieron muchas barreras que afrontar como mujer y empresaria en este camino; el aprendizaje de estas vivencias ha sido desafiante y enriquecedor a la vez, los altibajos me impulsaron a rediseñar estrategias y visibilizar que siempre hay más de una oportunidad en el camino; que no estoy sola, que siempre puedo contar el apoyo de mi familia y con mi equipo de trabajo.

Asegurar la trazabilidad de toda la operación logística resulta retador, puesto que hay factores externos en el proceso operativo que no están bajo nuestro control, debemos validar que los productos lleguen a su destino en óptimas condiciones, dentro de los plazos establecidos, evitando generar costos adicionales que pudieran afectar la rentabilidad de nuestro cliente final.

La logística portuaria, marítima internacional es apasionante, dinámica y rica en casuística. El comercio internacional evoluciona constantemente y se ha convertido en una obligación adecuarnos con celeridad a las nuevas tendencias de inteligencia artificial y tecnologías.

En ITAW GROUP, nuestro sistema de trabajo está orientado a innovar, mejorar servicios que ofrezcan soluciones sencillas y efectivas para toda la cadena logística.

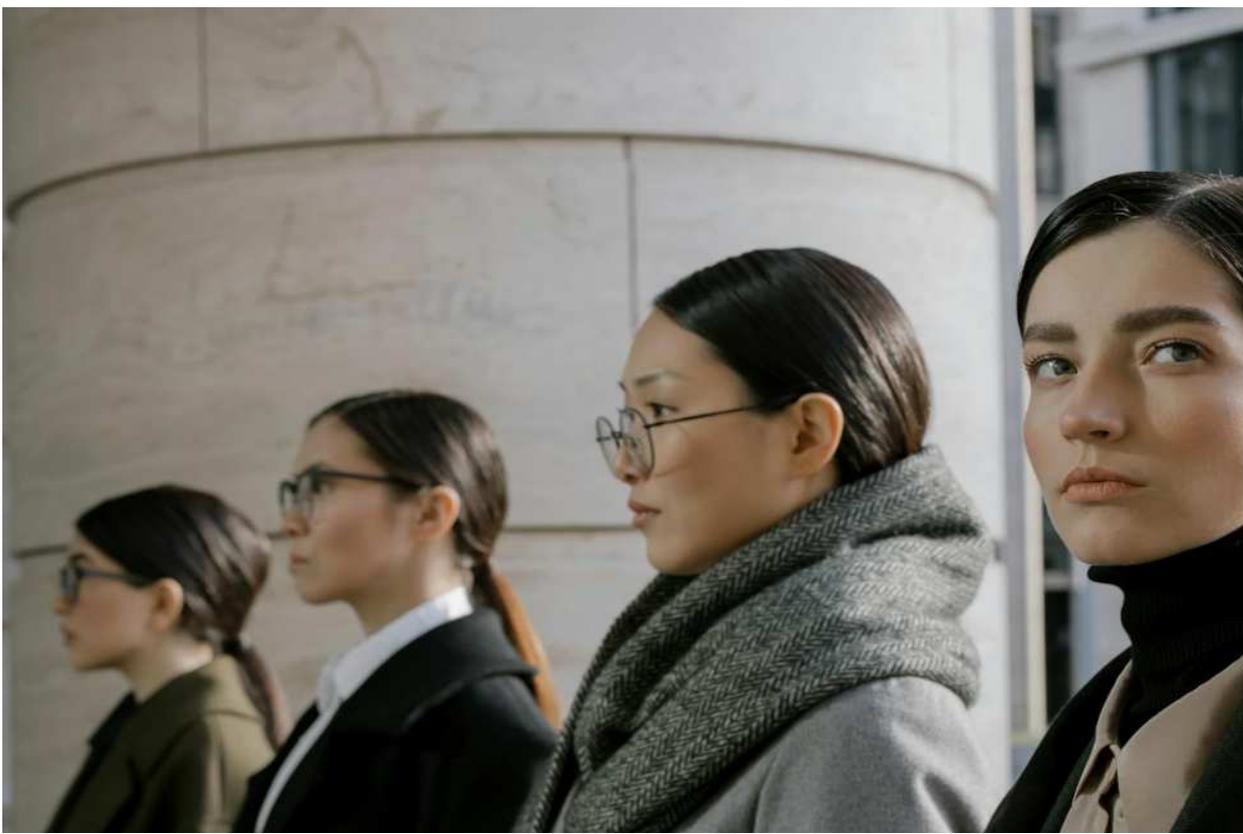
Como CEO me toca identificar, evaluar y mitigar riesgos, acompañada por áreas de control interno que auditan frecuentemente nuestros procesos. ITAW GROUP cuenta con certificaciones nacionales e internacionales como OEA, BASC, IATA e ISOS 9001, 45001, y próximamente 14001 y 37001.

Trabajar en los sectores portuario, logístico y minero me llevó a ser resiliente, manejar y analizar situaciones complejas y retadoras para poder sobrelivir; validar competencias y habilidades profesionales frente a estereotipos de género, así como, construir relaciones sólidas y respetuosas, basadas en interacciones profesionales claras; parece ser sencillo, pero resulta ser todo un desafío equilibrar lo laboral y lo personal, pero a su vez, es necesario para nuestro bienestar personal.

WISTA Perú, es una asociación sin fines de lucro que empodera mujeres de los sectores marítimo, portuario, logístico y COMEX; estoy orgullosa y feliz de ser una socia WISTA y Directora de Gestión de Talento, promover actividades de integración para nuestra comunidad, acompañar a los diferentes comités y áreas de prácticas, así como, dar visibilidad a los logros profesionales de cada una de nuestras socias.

Entender que tenemos el poder para construir y ser agente de cambio al crear, liderar, decidir, validar competencias, anular estereotipos de género, generar empresa, dar visibilidad a nuestras socias; demostrando que la capacidad y respuesta de una persona no depende del género, si no de lo tú crees que eres capaz de lograr.

WISTA PERÚ, te invita a visibilizar que nuestro liderazgo es inclusivo y colaborativo; a impulsar la educación, la productividad, la innovación, la creatividad, las habilidades esenciales para el éxito de nuestro sector y futuras generaciones.







WISTA

Perú





WISTA

República Dominicana





RANCHESCA BAUTISTA

Abogada egresada de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, con magister en Derecho de los Negocios Corporativos y en curso de obtener la certificación de P&IQ. Actualmente ocupa el cargo de Directora Legal de E&M International Consulting, firma especializada en el Derecho Marítimo y Portuario en la República Dominicana y El Caribe.

Hace 5 años, me resultaba imposible pensar que un abogado pudiera tener un papel relevante en el sector marítimo y portuario del país. Los abogados estamos etiquetados como entes litigantes o para ejercer labores de resolución de conflictos o asesorías en tierra, nada que ver con el mar.

Este era mi pensar hasta llegar a E&M International Consulting en el 2021, donde descubrí el emocionante y retador mundo marítimo. La ubicación estratégica de la República Dominicana hace que el sector marítimo y portuario sea vital para su economía, facilitando el comercio internacional, el turismo, la pesca y la seguridad nacional. En este contexto, el papel de los abogados especializados en derecho marítimo y portuario es crucial.

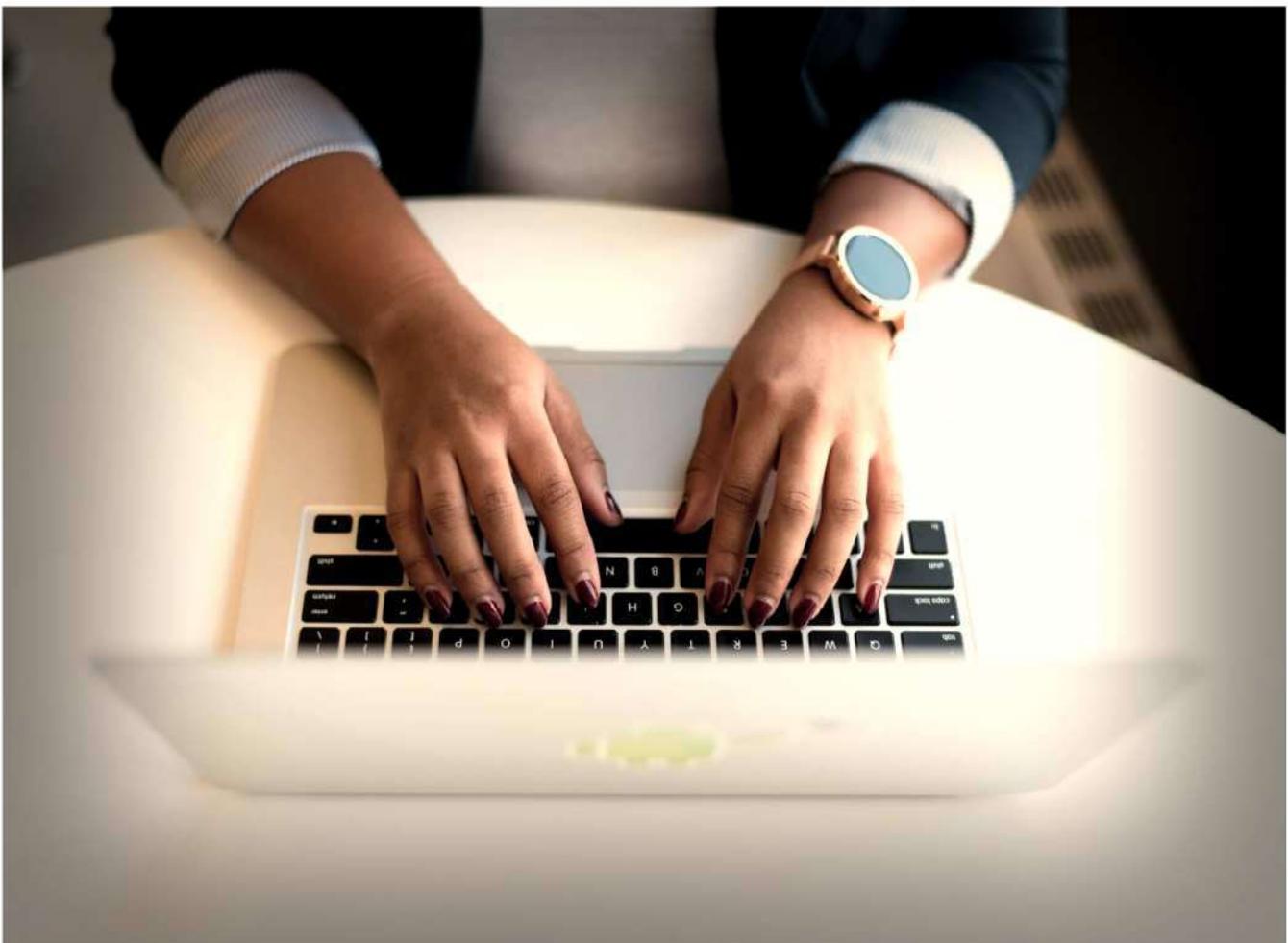
Son muchos los aspectos legales que permean el comercio marítimo, la navegación, la construcción y reparación de buques, la gestión de puertos y la regulación ambiental.

En la República Dominicana, donde los puertos como el de Santo Domingo, Haina, Caucedo, y Amber Cove en Puerto Plata, con su terminal para cruceros, son puntos neurálgicos, los abogados en este sector jugamos un papel esencial. Intervenimos directamente en la negociación de contratos, la regulación y el cumplimiento legal, la asesoría ambiental, las reclamaciones de carga y la resolución de disputas. Sin embargo, las mujeres abogadas enfrentamos retos únicos que requieren habilidades, resiliencia y estrategias específicas para superarlos, ya que el sector sigue dominado por hombres. A menudo debemos esforzarnos más para demostrar nuestras competencias, lo que limita las oportunidades de desarrollo profesional y acceso a posiciones de liderazgo.

A pesar de los obstáculos, cada día más mujeres desafían las adversidades y labran un camino en este sector, motivadas por la fascinación por el mar y las leyes. No existen dos días iguales: un día podemos estar negociando un contrato de fletamento y al siguiente, dando asistencia a tripulantes abandonados en el mar, o definiendo estrategias para defender los intereses de una naviera demandada por retrasos en la entrega de mercancías.

Así de dinámicas son las jornadas de una abogada en el sector marítimo y portuario. Con la preparación adecuada y estrategias efectivas, las mujeres podemos no solo participar, sino también liderar y transformar este sector, promoviendo un entorno más inclusivo y equitativo para todos los profesionales marítimos y portuarios.

Aprovechamos la ocasión para recordar a todas las mujeres que nos leen que no hay límites para lo que una mujer puede lograr cuando se atreve a desafiar las convenciones y navegar hacia horizontes desconocidos.





ESTHER ESTÉVEZ

Licenciada en Mercadotecnia por la Universidad APEC, Maestría activa en Administración de Negocios especializado en finanzas en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra de Santo Domingo. Profesional Dominicana con más de 15 años de experiencia en la industria marítima, especializada en la administración del talento humano, transformación digital y recursos tecnológicos. Actualmente, es Gerente General en Portcollect Dominicana, SRL.

Tuve el honor de ser un pilar fundamental en la creación de Portcollect Dominicana, SRL, donde me desempeñé como gerente general desde 2017.

En mi rol actual, me concentro en la gestión y optimización de procesos dentro de la industria marítima, con el objetivo de facilitar la transformación digital y asegurar que nuestras operaciones sean eficientes y estén alineadas con las necesidades modernas del mercado. Este enfoque nos permite ofrecer un servicio de alta calidad y mantener una comunicación precisa con nuestros clientes.

He participado en proyectos cruciales para el avance tecnológico y operativo de la empresa, desde la implementación de sistemas de gestión de cuentas por cobrar hasta la mejora de la experiencia del cliente, colaborando estrechamente con clientes, proveedores y autoridades, lo que me ha permitido desarrollar una comprensión integral del sector.

Durante mi carrera, he tenido el privilegio de contar con el apoyo de mujeres líderes que han enfrentado y superado desafíos similares. Mentoras como Ljudelis Espinal, una abogada marítima destacada en República Dominicana, me enseñaron la importancia de la ética profesional y la resiliencia, valores fundamentales en mi carrera. Su ejemplo de liderazgo y dedicación me ha motivado a superar desafíos y avanzar con confianza en la industria marítima. También agradezco a Esperanza Amador, mi primera jefa, por inculcarme la importancia de la precisión y la dedicación en el trabajo financiero, motivándome a siempre buscar la excelencia.

La industria marítima es un sector dinámico, lleno de retos y oportunidades para aprender. Ingresé inicialmente por la necesidad de un primer empleo, pero me mantuve por la pasión que siento hacia el sector.

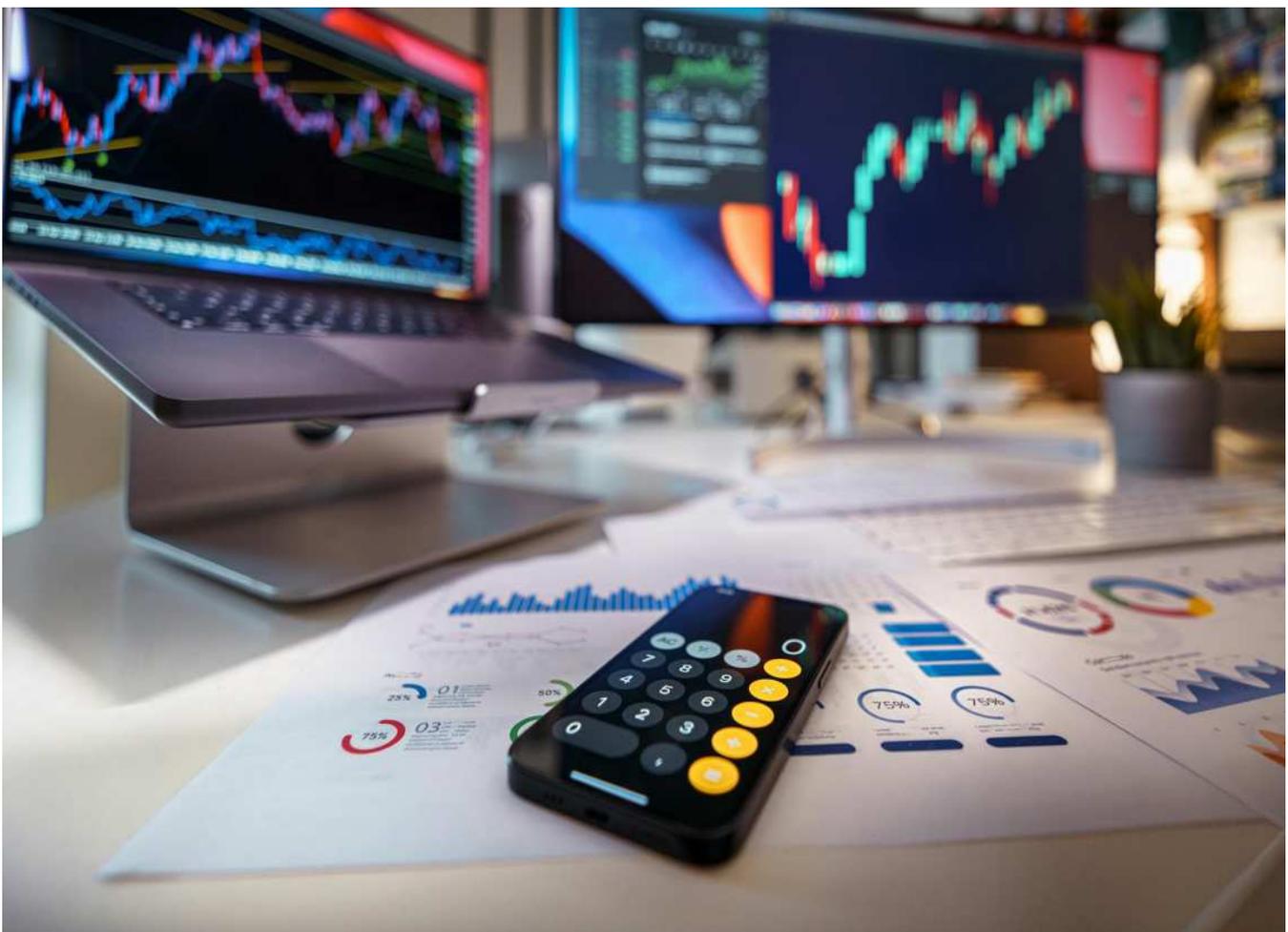
La complejidad y la importancia estratégica del sector, junto con la posibilidad de contribuir a la economía global, me atraen profundamente. Los constantes desafíos y la necesidad de adaptarse a nuevas tecnologías y regulaciones hacen que este trabajo sea estimulante y gratificante, permitiéndome innovar y mejorar continuamente.

La mujer es esencial para el crecimiento del sector marítimo y de la sociedad en general, aportando cualidades únicas como el amor, la dedicación y la resiliencia.

En la actualidad, las mujeres están desafiando las normas tradicionales y asumiendo roles de liderazgo en todas las industrias.

Es crucial reconocer y apoyar este progreso, asegurando que las mujeres tengan las oportunidades y recursos necesarios para alcanzar su máximo potencial. Quiero expresar mi agradecimiento a las mujeres que han logrado cambios significativos y a los hombres que han sido aliados en la consecución de estos cambios.

Debemos continuar apoyándonos mutuamente, compartiendo nuestras experiencias y luchando por un futuro donde la igualdad de género sea la norma.





DEYANIRA GERMAN

Licenciada en contabilidad egresada de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, Maestría en Dirección y gestión Financiera en el Centro Europeo de Postgrado España, Miembro del Instituto de Contadores públicos de la Republica Dominicana, Maestría activa en Contabilidad Tributaria de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, Gerente Financiera de E&M International Consulting, SRL.

En el vasto mundo de la navegación y el comercio marítimo, donde el horizonte parece infinito y los desafíos son constantes, emergen figuras que, aunque no solo están a bordo de los buques jugamos un rol crucial en mantener el curso correcto de las operaciones. Una de estas figuras es la gerente financiera.

Direccionar las finanzas en una empresa líder del sector marítimo del país, la principal firma de consultoría legal, comercial, logística, seguridad marítima y portuaria, así como de servicios especializados para investigaciones marítimas e inspecciones de carga, implica una comprensión profunda de las particularidades del comercio internacional, las fluctuaciones de las divisas, las complejidades de las regulaciones aduaneras y la gestión de riesgos inherentes a la industria en un entorno donde la digitalización y la automatización están transformando las operaciones.

Administrar de manera integral, mediante una planificación y ejecución estratégica con objetivos claros y manteniendo la visión y misión de la empresa, llevando a cabo procesos y controles internos que nos permiten presupuestar, supervisar y optimizar el uso efectivo de los recursos disponibles considerando que cada decisión debe ser tomada con precisión para mantener un equilibrio financiero que permita la operatividad sin contratiempos.

Mi pasión por las finanzas y mi compromiso con la excelencia me han permitido gestionar y direccionar la empresa garantizando que operemos con la máxima eficiencia y transparencia.

Cada día me motiva la oportunidad de contribuir al crecimiento de nuestra empresa al lado del impresionante equipo que nos acompaña cada día, para mi es indispensable garantizar el éxito y la estabilidad de la organización.

Como mujer del sector marítimo nuestra presencia y contribución son invaluable. Cada una de nosotras, desde nuestras respectivas áreas, estamos haciendo historia y marcando la diferencia.

Enfrentamos las olas de desafíos con valentía, con cada paso estamos abriendo caminos para las futuras generaciones de mujeres en esta industria, recordando siempre que nuestra fuerza reside en nuestra diversidad y capacidad para innovar y adaptarnos. Cada logro, por pequeño que parezca, es un testimonio de nuestro esfuerzo y determinación.

Sigamos adelante con la confianza de que nuestras voces son poderosas, nuestras habilidades son indispensables y nuestras aspiraciones son ilimitadas.

Juntas, estamos redefiniendo el horizonte del sector marítimo. Sigamos con pasión y propósito, sabiendo que el océano de oportunidades es tan amplio como nuestra voluntad de conquistar nuevos desafíos.





GEOVANNY LÓPEZ

Ingeniera Industrial, egresada Dominicana O&M, con más de 15 años de experiencia en el sector logístico y aduanero, especializada en la gestión de aduanas y consolidación de cargas. Actualmente, desempeña el cargo de C.E.O en Gadexp SRL, donde lidera un equipo de expertos en logística, asegurando la eficiencia y cumplimiento de los procesos aduaneros.

Con más de 15 años de experiencia en la industria logística he podido adquirir una comprensión integral de la cadena de suministro.

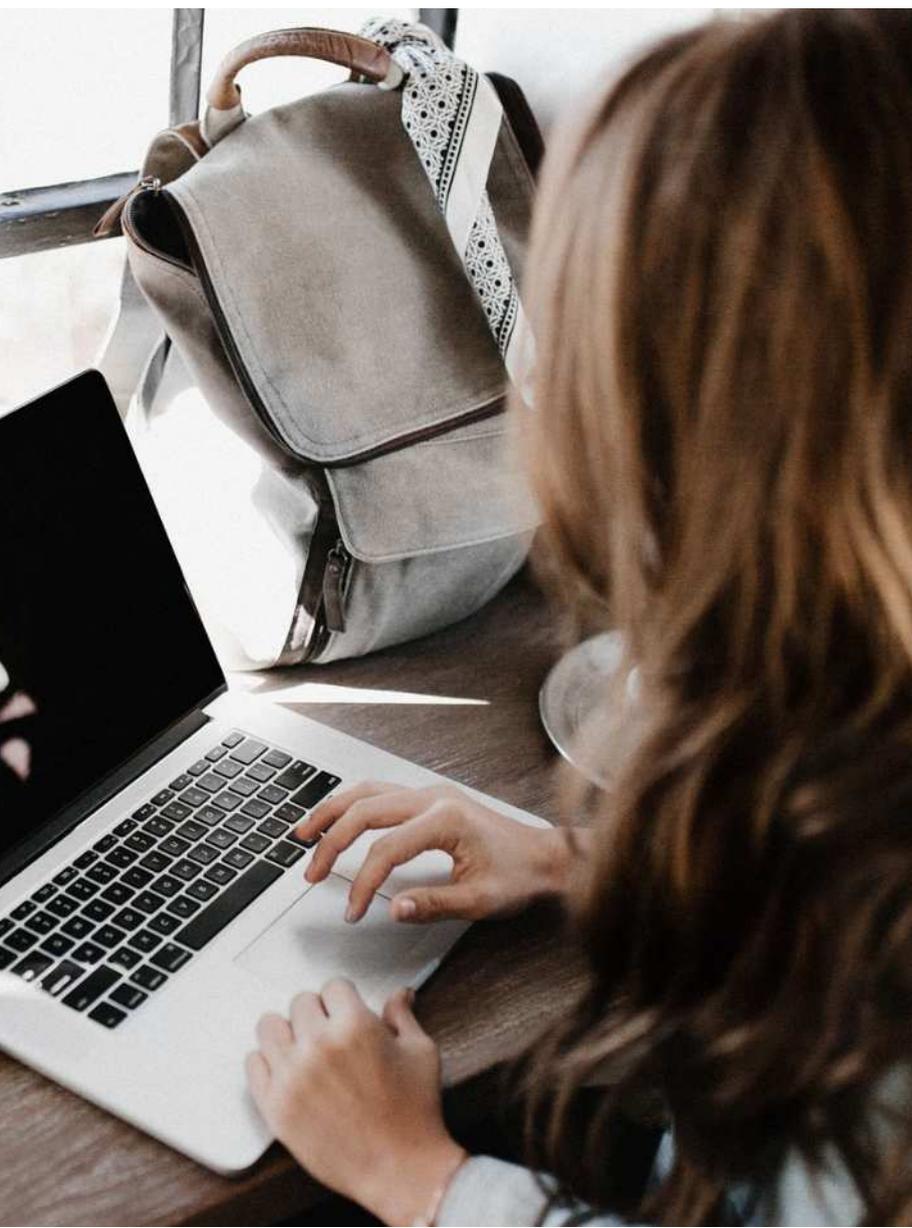
Lo que realmente me apasiona de la logística es la oportunidad constante de resolver situaciones complejas y mejorar la eficiencia operativa a las diferentes empresas que son nuestros clientes.

De cara al futuro mi objetivo es seguir innovando en la industria logística, adoptando nuevas tecnologías y mejores prácticas para enfrentar los desafíos de los mercados globales.

Estamos comprometidos con el desarrollo continuo y la búsqueda de la excelencia en cada proyecto que emprendemos como empresa. Como C.E.O de Gadexp SRL, cada proyecto es un reto para nosotros, donde nos enfocamos en convertir cada proceso en una experiencia de satisfacción para nuestros clientes.

Nuestro rol en la Logística:

La industria logística tradicionalmente dominada por hombres, está experimentando un cambio positivo con la creciente participación de mujeres en todos sus niveles. La incorporación de mujeres en la logística no solo es una cuestión de equidad de género, sino también que aporta una serie de beneficios significativos que impulsan el crecimiento y la innovación del sector.



Diversidad de Pensamiento y Enfoque Innovador.

Las mujeres traen consigo una diversidad de pensamiento y enfoques innovadores que son esenciales en una industria que vive en constante evolución. La diversidad de género en los equipos de trabajo fomenta una mayor creatividad y una toma de decisiones más efectiva, lo que puede llevar a soluciones más robustas y eficientes en la cadena de suministro.

Liderazgo y Gestión Efectiva.

Las mujeres en roles de liderazgo han demostrado ser tan capaces y eficaces como sus homólogos masculinos. Su capacidad para gestionar equipos, negociar y planificar estratégicamente contribuye a la creación de entornos laborales más inclusivos y colaborativos.

Habilidades en Comunicación y Organización

Las habilidades destacadas en comunicación y organización de muchas mujeres son cruciales en la logística, donde la coordinación y la claridad en la información son vitales para el éxito de las operaciones. Estas habilidades permiten una mejor gestión de proyectos, una resolución de conflictos más efectiva y una mayor cohesión dentro de los equipos.

Impulso hacia la Igualdad de Género.

La inclusión de más mujeres en la logística refleja un impulso hacia la igualdad de género en el lugar de trabajo. Promover la participación femenina no solo es un imperativo ético, sino que también fortalece la imagen de las empresas como organizaciones justas y progresistas, atrayendo así a un talento diverso y comprometido.

Conclusión

La creciente presencia de mujeres en la logística es un desarrollo positivo que beneficia a la industria en su totalidad.

A medida que más mujeres asumen roles clave y aportan sus habilidades únicas, la logística se convierte en un sector más dinámico, equitativo y preparado para enfrentar los desafíos del futuro.

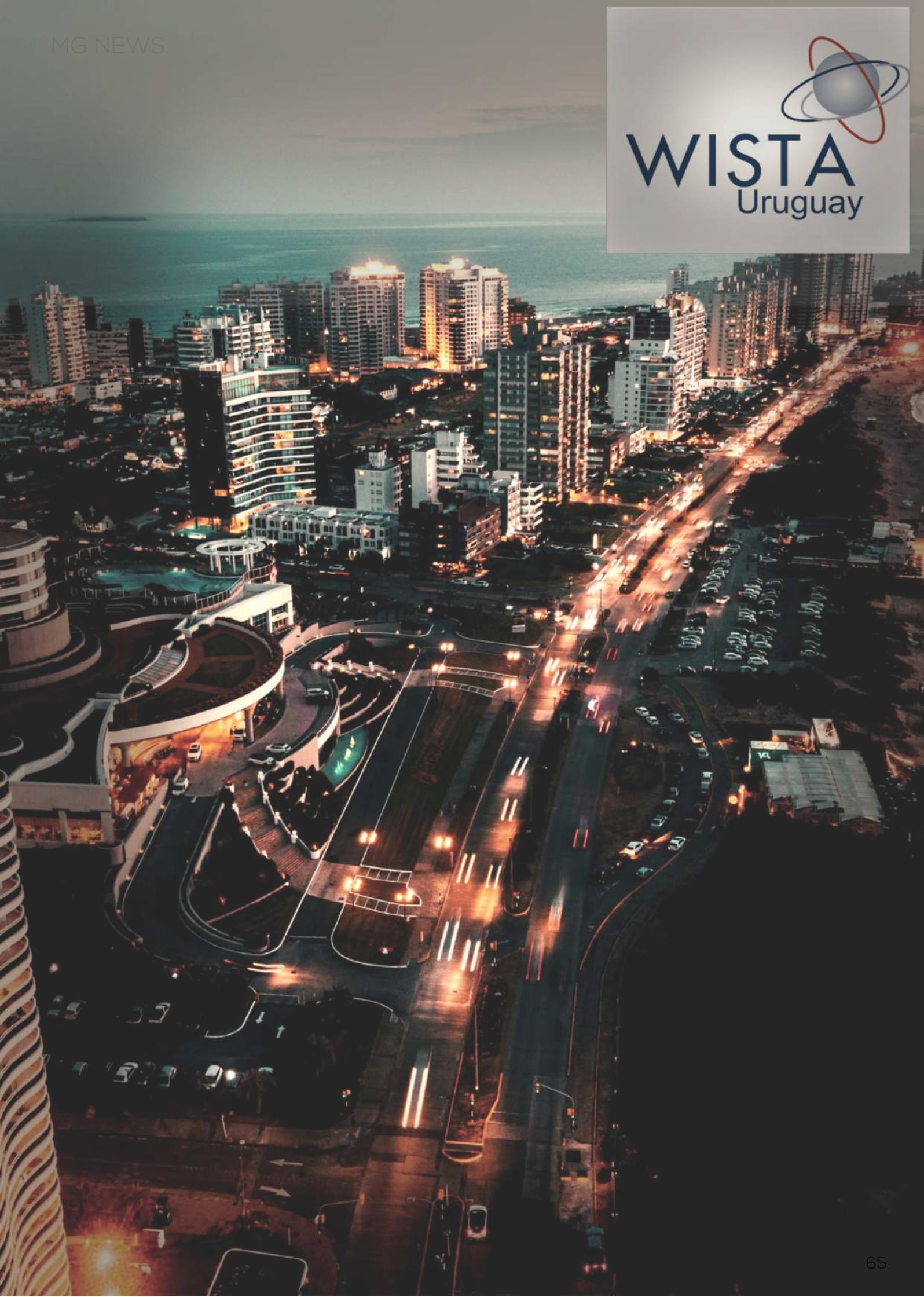






WISTA

Uruguay





MONICA AGEITOS

Doctora en Derecho y Ciencias Sociales. Técnico en Comercio y Transporte Internacional. Presidente del Centro de Navegación del Uruguay. Presidente de la Cámara Interamericana de Asociaciones Nacionales de Agencias Marítimas. Vicepresidente Alternativo de la Rama Uruguaya del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo.

Soy Doctora en Derecho y Ciencias Sociales y mi entusiasmo por los temas marítimos surgió, como las cosas más interesantes de la vida, por casualidad.

Mi primer trabajo, mientras estudiaba en la Universidad, fue como Secretaria en el Estudio Jurídico del Dr. Ariosto J. González, un excelente profesional y mejor persona que dedicó su vida al derecho marítimo y aduanero.

Allí empecé a entender los temas marítimos y portuarios desde el punto de vista jurídico pero fue sólo cuando empecé a trabajar en la Cámara 12 años después cuando completé esa visión entre el cómo se hacen las cosas y por qué se hacen.

Hoy mi cargo es Presidente del Centro de Navegación del Uruguay (CENNAVE) que es la cámara empresarial del sector marítimo portuario. En el CENNAVE se reúnen los agentes marítimos, las navieras, depósitos portuarios y extraportuarios y terminales portuarias del país. Soy Presidente desde el año 2020 y anteriormente Gerente Ejecutivo durante algunos años.

Como cámara empresarial debemos representar al sector en las esferas públicas y privadas (tanto nacionales como internacionales), por lo que tenemos una gran interacción con los representantes gubernamentales para coordinar las políticas portuarias del país.

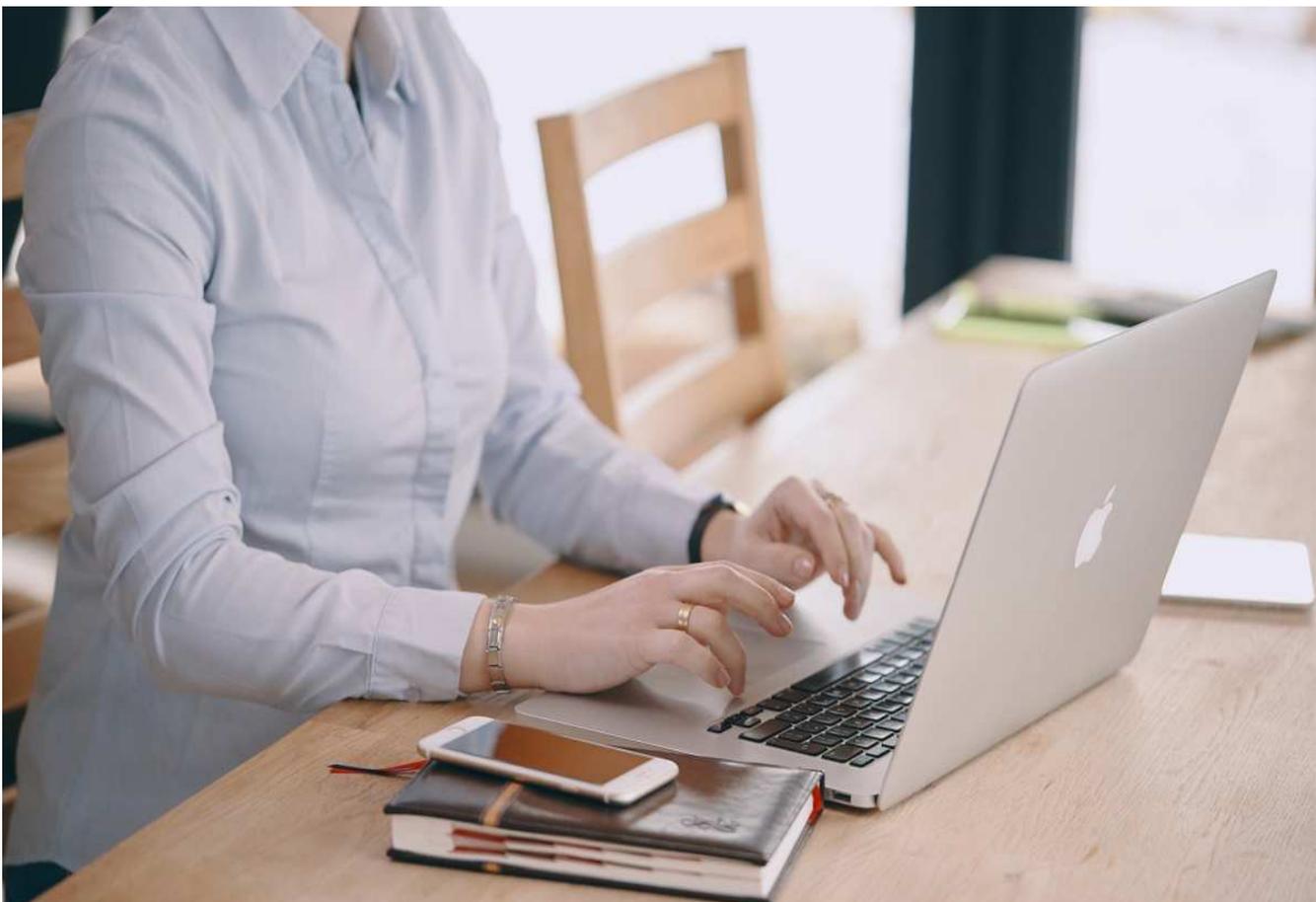
Desde el año 2023 presido la Cámara Interamericana de Asociaciones Nacionales de Agentes Marítimos donde se discuten temas relacionados al trabajo profesional de éstos en varios países de Iberoamérica. Este cargo es un gran desafío pero también un excelente lugar de aprendizaje sobre las experiencias de los distintos países y la necesidad de complementación entre los privados para crecer.

Desde el Centro de Navegación colaboro con WISTA Uruguay promocionando las actividades de la Asociación siempre que me es posible. Asimismo, contamos con un Instituto de Capacitación desde hace más de 20 años, del que fui Directora Académica. Este Instituto ha permitido formarse a muchas personas del sector pero también a aquellos que no forman parte del mismo pero están interesados en la temática. Desde el Instituto se han capacitado cientos de mujeres en estos años en temas portuarios y marítimos.

En el año 2021 se crea el Museo Marítimo del Centro de Navegación como una forma de contribuir a la comunidad marítima portuaria dando a conocer nuestra actividad a través de su patrimonio histórico y despertando el interés de las generaciones futuras al participar en diferentes eventos culturales, sociales y educativos.

Estoy convencida de que los obstáculos que he tenido que superar y que seguramente siga sorteando no tienen que ver con mi condición de mujer. Por supuesto que no puedo dejar de ver y entender que es un sector lógicamente formado por hombres donde las mujeres llegamos después y por lo tanto tenemos que hacer un esfuerzo mayor para nivelar el conocimiento.

Por eso tengo la certeza que la clave está en la capacitación. La única forma de que las mujeres podamos competir y complementarnos es sabiendo más. Al final del día es pura ganancia.





ANA CLAUDIA MORAN

Doctora en Negocios Internacionales, Especialista en Inteligencia Estratégica y consultora independiente en temas de comercio internacional y logística empresarial con más de 20 años de experiencia en la materia tanto aportando a empresas como a organismos gubernamentales nacionales e internacionales.

Desarrollar negocios fortaleciendo la expansión e internacionalización de las empresas ha sido un gran motor para mi crecimiento personal y profesional; y de la mano de ello llegue a la logística completando así lo que hoy es mi propósito: el crecimiento internacional de las pymes. Eso en el contexto global actual es sin duda un desafío apasionante que invita de forma constante a salir de la zona de confort, gestionando la creatividad pero sustentando siempre cada decisión en bases sólidas de información continua, sinergias profesionales y actualización permanente. Y es que concibo a la logística como el sólido factor diferenciador del éxito en el comercio internacional, y a este último como el verdadero motor de la economía mundial.

Un sistema en constante evolución y total adaptabilidad a lo que el medio impone. Esto abarca la selección de proveedores confiables, la identificación de potenciales clientes adecuados, la negociación, importación o exportación, la distribución física internacional, gestión aduanera, depósitos, comercialización, satisfacción del cliente y logística inversa cuando ello lo amerita.

Todo lo anterior podemos reunirlo bajo el concepto de planificación estratégica que permite minimizar riesgos y avanzar con certezas pre valoradas; más aún hoy cuando contamos con vasta información global y

De la mano de ello gestiono aportes y capacitaciones como consultora en comercio internacional y logística, con especial enfoque en pymes que buscan su lugar en el mundo; pero sin descuidar a los actores protagonistas de los cambios coyunturales de escenario como son los organismos internacionales y las diferentes oficinas gubernamentales que aportan el marco para que todo fluya dentro del contexto adecuado.

La sinergia que genera recorrer mercados, conectar, aprender de colegas y emprendedores que están siempre atentos a nuevos espacios de crecimiento y nuevas formas de resolver obstáculos es un bagaje cultural único.

Llegué casi sin querer al sector de logística marítima, pero me atrapó de forma definitiva permitiéndome conocer de primera mano la magia de posicionar un producto en cualquier parte del mundo. Entender que no todos los productos son para todos los mercados, ni todos los medios de transporte son para todos los productos.

Aprendí de geniales mentores, algunos de ellos jefes, otros referentes académicos, muchos de ellos colegas; que durante estos más de treinta años han marcado una diferencia en la profesional que soy hoy. Como mujer, en un rubro que aún presenta muchas oportunidades por develar y potenciar, me siento afortunada del camino transitado y de mirar atrás viendo como somos muchas más las que hoy lo transitamos.

El mercado logístico es cada día menos de **"fuerza" y más de TALENTO**, y allí tenemos todo para impactar y hacer la diferencia.

La formación constante y la profesionalización son algunos de los valores que destaco para permanecer vigentes y con aportes válidos a un medio tan exigente como disruptivo.

Nunca antes la logística tuvo un rol tan destacado como en los últimos años, nunca antes nos vimos tan desafiados para resolver de forma casi sincrónica situaciones globales críticas.

Si te apasiona el comercio internacional y buscas dejar tu impronta en sus diferentes espacios de gestión profesional te invito a que te sumes y nos regales la posibilidad de hacer equipo y conocer como juntas, podemos mucho más!





SOLVEIG SCHANDY

Socia cofundadora de WISTA URUGUAY, socia y directora de Thomas J. Schandy, empresa familiar que es Agente de Lloyd's y Corresponsal de P&I. Tengo 39 años de experiencia de trabajo tanto en el área de Agencia de Lloyd's como de Corresponsal de P&I, pero trabajo principalmente en ésta última área.

El seguro de protección e indemnidad (P&I) cubre y asiste al asegurado o miembro sobre reclamos de responsabilidad contra terceros.

En ese sentido el corresponsal brinda asistencia, al asegurado ya sea el armador o al charteador, en casos tan diversos como: colisión, daños a la carga que transporta, hundimiento, derrame de combustible, accidentes y enfermedad de la tripulación, en resumen, todo lo relacionado a reclamos de terceros contra el buque. El servicio se brinda 365 días del año 24 horas, las urgencias ocurren en cualquier momento.

A lo largo de mis años de trabajo participé en varios incendios a buque dentro del puerto de Montevideo, choques, hundimientos dónde el seguro P&I debe luego rescatar el buque hundido que significa un riesgo para la navegación.

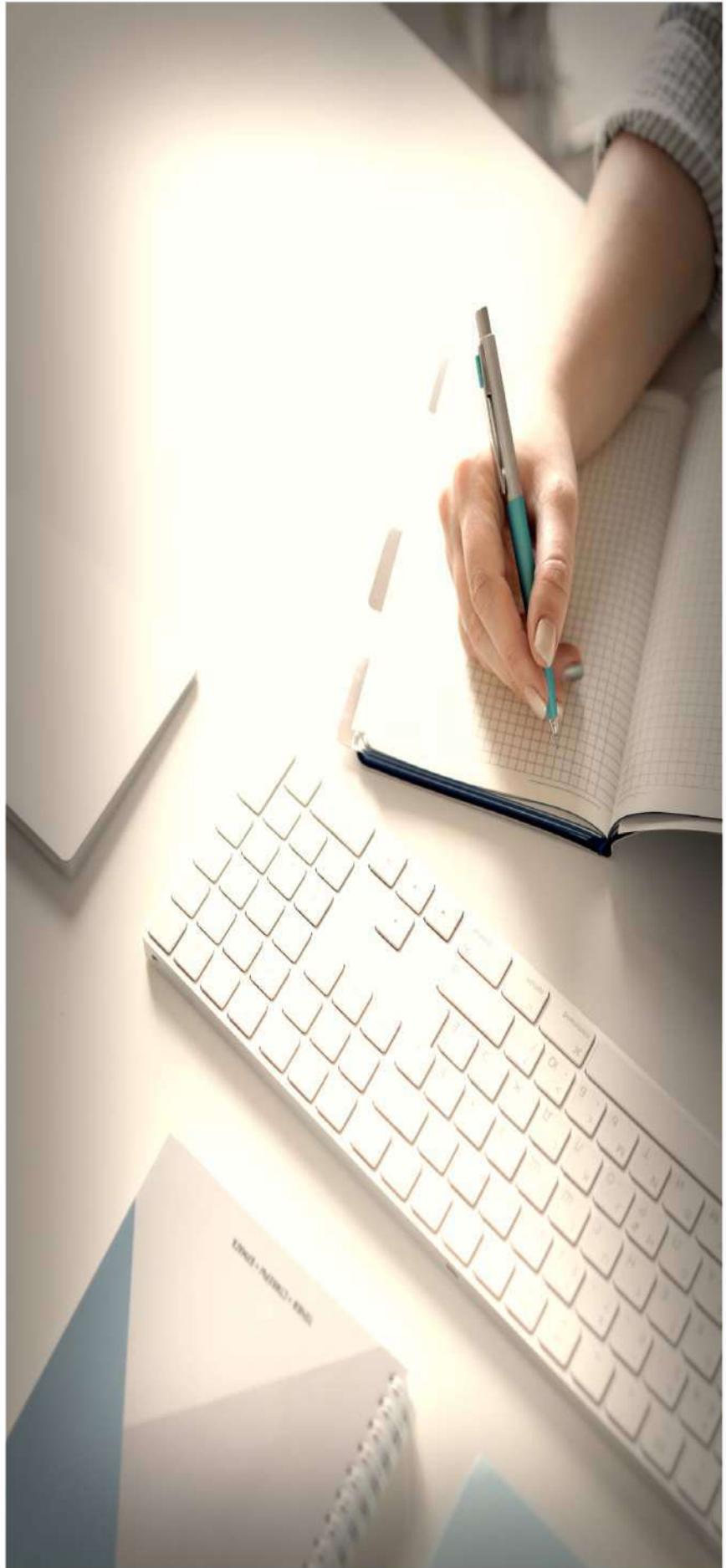
El trabajo es muy variado, enriquecedor y gratificante al ver que uno colabora en la solución de conflictos y eso me motiva todos los días.

Mi experiencia trabajando en el rubro marítimo por tanto tiempo, comenzó con mi abuelo paterno quién fundó la empresa, luego mi padre y ahora como parte de la tercera generación y ha sido una muy buena experiencia ya que la empresa, teniendo tantos años en el ambiente marítimo es reconocida en el ambiente local y también en el exterior.

Mi mentor ha sido mi padre un estudioso de todo lo relacionado a seguros y marítima, y quien siempre nos alentó a mis hermanas y a mí a desarrollarnos en este trabajo, cuando encontraba un artículo en la prensa internacional que hablara del trabajo de alguna mujer en el mundo marítimo nos lo mostraba con orgullo, y eso siempre nos impulsó.

Desde un tiempo a esta parte el lugar de la mujer en la industria marítima ha crecido mucho, hoy en día vemos mujeres actuando en tantas áreas de la industria marítima como los hombres y demuestran su capacidad indiscutible.

Por eso mismo aliento a las jóvenes que estén interesadas en trabajar en algún área de la industria marítima a que persigan sus sueños que está demostrado que es posible.





FLORENCIA TEDESCO

Licenciada en Negocios Internacionales y tengo un MBA en la Universidad Católica del Uruguay. Fui docente de la materia Integración Económica y soy madre de tres hijos, dos hermosas niñas y un varón que son mis mayores orgullos. Comencé mi experiencia en el rubro del transporte marítimo y logística en Uruguay en el año 2001 y a lo largo de mi carrera profesional me he desempeñado en diferentes roles en el sector de la logística en Uruguay. Actualmente me desempeño como Gerente Comercial de la oficina de Uruguay de Mercator Transport, proporcionando servicios logísticos internacionales. Contamos con oficinas propias en Argentina, Uruguay y España.

Acompañé a Mercator Transport desde sus inicios en Uruguay, he encontrado en este equipo un nuevo espacio en donde seguir explorando y desarrollando nuevas formas de asistir a los exportadores e importadores de nuestro país y sobre todo sigo confirmando una de mis creencias más firme: La logística es una industria de personas, que se apoya en la inteligencia artificial y en el uso exitoso de herramientas tecnológicas e informáticas, pero requiere de la inteligencia humana, de la creatividad, conocimientos y valores de cada integrante de la organización. Cualidades todas que encuentro día a día en nuestro equipo.

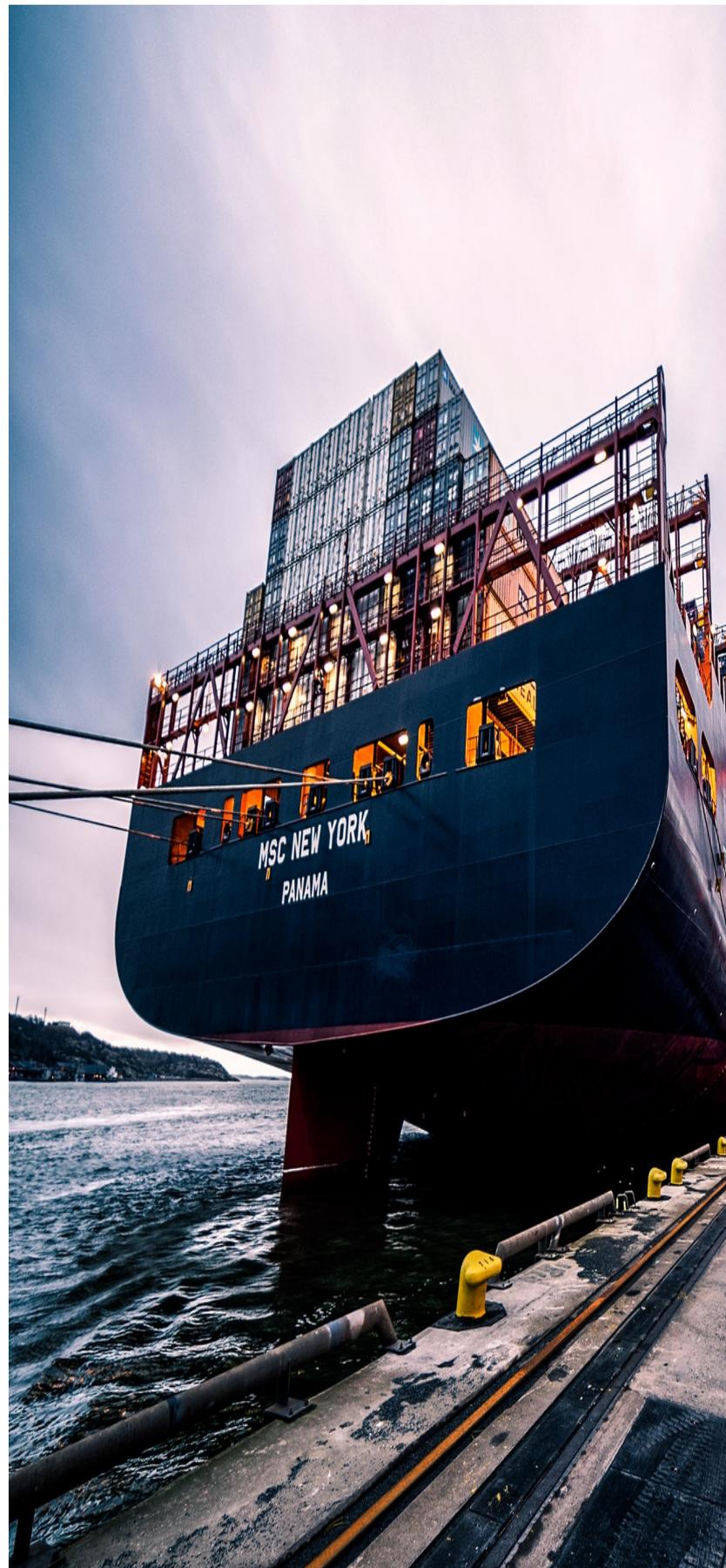
Comencé mi carrera profesional en el Departamento Documentario de una Agencia Marítima, lo cual me ayudó muchísimo a aprender las reglamentaciones que rigen el transporte de mercancías en nuestro país y a nivel mundial. Pero quisiera confesar algo de esta etapa de mi carrera, a mí no me gustaba esta función, no iba con mi perfil. Sin embargo, hoy en día y mirando el camino que he recorrido, me doy cuenta del enorme valor de esta etapa, no solo desde el aprendizaje técnico, sino del movimiento que generó en mí en pro de buscar nuevos desafíos. Me ayudó a seguir aprendiendo y buscar oportunidades para demostrarme y mostrar que podía tomar otras funciones en un mundo que me apasionaba.

Quiero agradecer a mi mentor en el área en aquel momento, que con dedicación y paciencia infinita me ayudó a entender la importancia de cursar el proceso, de ser resiliente, de aprender de mis errores y comprometerme para superarme.

Hoy en día, con más de veinte años de carrera en la industria de Uruguay y una mirada retrospectiva, atesoro el valor de los mentores que tuve. Todos con una actitud solidaria y comprometida hacia los equipos, hacia nosotros, los más jóvenes que cursábamos ese proceso de aprendizaje con todo lo que ello significa, nuestros errores y aciertos.

Por último, quiero dejar una mención especial a las mujeres que participamos en este rubro, a quienes nos precedieron y a quienes se están incorporando.

Estoy agradecida por todas las mujeres y hombres que desde hace mucho tiempo están trabajando en Uruguay por hacer que el ambiente profesional sea cada vez más justo e igualitario en cuanto a oportunidades para todos quienes quieran participar, y tengan objetivos de crecimiento profesional.



En Uruguay, las mujeres tenemos un abanico de oportunidades muy grandes y podemos demostrar nuestro valor en los equipos de trabajo. Abrazo la labor de muchas Organizaciones, que, han abogado por este objetivo.

Mi reconocimiento a las fundadoras de WISTA, que hace más de quince años y con una visión sumamente pionera en la región lograron instalar la primera NWA de América Latina y Sudamérica. Desde sus primeras cinco socias y con esfuerzo constante han logrado sostener y hacer crecer esta organización que hoy en día constituye un lugar de encuentro y de diálogo.

Somos conscientes de la importancia de contar con el aporte de las mujeres en la industria. Los equipos interdisciplinarios traen consigo la riqueza de conocimientos y experiencias para abordar los desafíos desde distintos ángulos, beneficiándose de los diferentes aportes de sus miembros.

Hay ciertas características de género que debemos valorar mucho como mujeres. Es nuestra responsabilidad estar orgullosas y defender nuestro lado femenino que destaca por tener una postura empática y comprensiva. Las mujeres tenemos capacidad de tener una mirada integradora de las cosas, considerando diversos aspectos que pueden influir o generar efectos sobre terceros y a futuro.

Fomentar la inclusión y apoyar el crecimiento profesional de las mujeres en esta industria no solo es una cuestión de equidad, sino también una estrategia inteligente para el éxito sostenible.

Gracias al esfuerzo de varias mujeres y organizaciones, hoy tenemos una situación empresarial que destaca en la región. Con mujeres en diferentes puestos: desde operativos y técnicos hasta roles de liderazgo. Sin embargo, debemos seguir en ese camino, desde nuestros lugares y sobre todo aquellas que tienen el deseo de ingresar en el sector marítimo, la industria logística y en comercio exterior.

Si a veces el camino parece difícil, no dudemos en acercarnos, levantar la voz, buscar apoyo, tenemos que seguir trabajando en esta red para apuntalar las oportunidades para todas.





GABRIELA VIDAL

Doctora en Derecho y Ciencia Sociales, especialista en derecho marítimo con más de 30 años de ejercicio profesional en Uruguay y también soy socia fundadora de WISTA Uruguay, lo cual me llena de orgullo.

Mi nombre es Gabriela Vidal, soy abogada especialista en derecho marítimo con más de 30 años de ejercicio profesional en Uruguay y también soy socia fundadora de WISTA Uruguay, lo cual me llena de orgullo.

A lo largo de mi carrera profesional, me he dedicado con pasión y dedicación al mundo del derecho marítimo, ámbito que me resultaba familiar ya que mi padre fue abogado maritimista y agente marítimo y mi abuelo agente y armador. Tuve el honor de liderar y representar -en cargos de alta responsabilidad y dirección- a varios organismos académicos vinculados al tema (AUDM, IIDM, WISTA, CURI) .

Durante mi carrera enfrenté pocos obstáculos -seguramente por haber tenido el privilegio de que mi padre me abriera un camino- y reconozco que esta situación es excepcional. En Uruguay, la práctica del derecho marítimo es apreciada pero ejercida por pocos.

Seguramente se me juzgó con escepticismo o preconceito por ser "hija de" y mujer, trabajando en un campo tradicionalmente dominado por hombres, pero si esto existió, no le di ninguna trascendencia.

A lo largo de los años, conté especialmente con el apoyo y la guía de mi gran mentor, que fue tener un padre generoso y orgulloso (de su hija). También me apoyaron personas referentes de la actividad marítima como agentes marítimos y peritos navales, personas que me enriquecieron y de las que aprendí mucho.

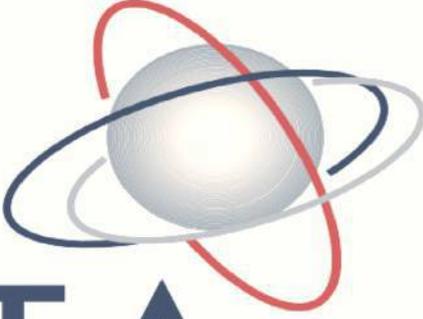
Los viajes por trabajo contribuyeron a sumar conocimientos, experiencia y perspectiva, aprendiendo de primera mano sobre prácticas y retos en el ámbito profesional y laboral en diversos países. También me motivaron a pensar de manera innovadora y a buscar soluciones para desafíos que se presentaban en el trabajo diario.

Mi motivación fue esencialmente buscar la justa aplicación del derecho y contribuir al desarrollo y actualización de esta área en Uruguay; actuando con ética y de acuerdo a mi conciencia en cada decisión tomada.

En resumen, he sido una privilegiada y estoy agradecida por haber trabajado en derecho marítimo; mundo especial, con sus propias características. Disfruté mucho el ejercicio de mi profesión en la referida especialidad, que es tan distinta a todas las demás, siempre desafiante y que me dio tantas satisfacciones.







WISTA

Uruguay





WISTA

Venezuela





ILIANA FERNÁNDEZ RIVAS

Ingeniero Civil Egresado Universidad Metropolitana 1999. Magister Ingeniería Gerencial Universidad Metropolitana ,2003. Especialista en Avalúo de Bienes Inmuebles Colegio de Ingenieros de Venezuela, 2000. IALA L1.1 Marine Aids to Navigation Manager IALA World Wide Academy, 2023. Risk Tool IALA 2024 IALA World Academy. Miembro de Wista Venezuela. Presidente de INER Consultores desde 2005.

Desde el año 2005 INER CONSULTORES se ha dedicado al sector marítimo especializándose en ayudas a la navegación y sistemas de control de tráfico marítimo, con fuerte énfasis en impulsar el rol femenino en un espacio donde la representación de la mujer a nivel mundial es sólo de un 2% de la fuerza laboral en este campo. En general son puestos de trabajo de camareras, ayudantes y tripulación en cruceros.

Trabajar en lo que te gusta no es realmente un trabajo es una travesía, se podría decir que yo no escogí al mar, que él me escogió a mí, como si del destino se tratase. Ha sido una carrera con altos y bajos, pero siempre gratificante. Contribuir no sólo a la seguridad y desarrollo de las personas en el mar sino también a la conservación y sostenibilidad de éste ha sido mi norte.

En esta travesía no he estado sola, siempre he estado rodeada de personas maravillosas que me han servido de guía e inspiración Mis padres. Jorge Fernández e Ydelmi Rivas de Fernández. Mi familia ha sido mi primer apoyo y motor para realizar todo lo que deseo en la vida sin limitaciones. Mi papá me enseñó el valor del trabajo, de la lealtad de hacer las cosas bien, del respeto. Mi mamá siempre fue exigente pero esa exigencia me ha llevado a siempre querer hacer más. Me enseñó a no conformarme con menos. Ambos me enseñaron que no hay barreras, que no importa si eres hombre o mujer, que lo importante es hacer lo que te gusta bien. A tener empatía, a preocuparme por los demás, a ser ordenada, detallista.

Soy el primer ingeniero en mi familia de administradores, contadores, psicólogos, artistas... pero siempre me apoyaron y me siguen apoyando. Están allí para mí.

Tengo el privilegio de haber tenido la mejor educación, la que empieza en casa. La que ojalá toda niña pudiese tener. La que no se puede sustituir ni en la mejor universidad del mundo. La educación que no pone límites a lo que imaginas deseas para tu vida. La educación que nace de los valores y la ética, la que te hace fuerte, eleva tu autoestima y hace que nada ni nadie pueda destruirte en el mundo. El calor de hogar al que sabes que siempre puedes regresar. Lo importante no es caerse, sino las veces que te levantaste, aprendiste y seguiste. Que está bien llorar un día, pero que cada día el sol nace para recordarnos que es un nuevo día. Que cada día es un nuevo comienzo, plagado de posibilidades.

Mi papá amigo. Osman Viloría. Dicen que los encuentros en la vida no pasan por casualidad. Que las almas se encuentran y nosotros nos encontramos. Para entendernos, enseñarnos y complementarnos. Me ha enseñado a ser una mujer gerente providencial, líder. A manejar las duras exigencias del medio en el que me desenvuelvo. Ha sido mi amigo, con el amor de Padre. De ese padre que sabe ser duro con su hijo cuando lo necesita pero que sabe estar y aconsejar. Ha sido la persona que me impulsa a crecer cada día, sin olvidar la misericordia, la humildad.

Estoy agradecida con todas las personas que se han cruzado en mi camino, algunas por segundos, otras por el viaje completo. Gracias a ellas sé dónde quiero estar y lo que quiero ser, ser portadora de un mensaje multiplicador a las nuevas generaciones y dar ejemplo como mujer de lo que podemos hacer. Somos creadoras, somos fuertes como el mar, somos el futuro, ¡Juntas somos más!

#somosestrellasdemar es la campaña que comenzamos con el programa de Liderazgo Femenino en el sector marítimo LIFE que orgullosamente apoyo desde su creación por parte de PR Ports RED MAMLA y Empresa Multimodal. Desde INER Consultores estamos conscientes de la importancia de las soft skills en nuestras mujeres marítimas, en que cada día debemos trabajar unidos en pro de la diversidad de talento que aportamos y así poder construir un espacio laboral más inclusivo y equitativo para todos.

Una vez leí que un barco se hunde no por el agua que lo rodea sino por el agua que le penetra... no sé el autor, pero se quedó marcado en mi mente y mi corazón.

No podemos cambiar lo que pasa a nuestro alrededor, pero si podemos controlar cómo nos afecta. Nunca nos dejemos vencer por las adversidades, no dejemos que nada, ni nadie nos detenga. #ElMarNosUne





MERCEDES MEJÍA

Nacida en Caracas, Venezuela, donde ha construido una carrera profesional y una vida familiar de la cual esta orgullosa. Ingeniera Química, graduada con honores de la Universidad Simón Bolívar, y obtuvo un MBA en el Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA).

Profesional con sólida experiencia en gestión comercial y marítima, liderazgo de equipos multidisciplinarios y trabajo bajo presión. Orientada a objetivos y capaz de enfrentar desafíos.

Experiencia: Directora en ATLAS Marine Shipmanagement C.A. desde 2016, con roles previos como Gerente de Comercialización, Operaciones y Logística desde 2001.

Formación: MBA del Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA) y título de Ingeniero Químico de la Universidad Simón Bolívar.

Desde muy joven, me fascinó el mundo dinámico de la industria marítima por lo que he dedicado mi carrera a explorar cada faceta de este sector. Mi formación en ingeniería y gerencia me ha dotado de habilidades analíticas y estratégicas que me han permitido sobresalir en el área del Shipmanagement y de las Operaciones Marítimas. Como mujer líder en este campo, estoy comprometida a impulsar la diversidad y la inclusión en la industria, inspirando a otras mujeres a alcanzar su máximo potencial.

Mi carrera marítima, que se ha enfocado en la operación y el shipmanagement, ha sido guiada por la excelencia y la innovación. A lo largo de mi trayectoria, he desempeñado roles claves en la gestión de flotas, desde la supervisión directa de operaciones hasta la coordinación estratégica de mantenimientos y reparaciones. Mi compromiso con la sostenibilidad y la seguridad ha sido fundamental, implementando protocolos de seguridad y cumplimiento de regulaciones internacionales.

En un mundo donde la eficiencia y la sostenibilidad son clave, el shipmanagement juega un rol crucial en el comercio internacional y en la protección de los océanos. Liderar en este campo significa colaborar, perseverar y mejorar continuamente para crear un entorno seguro y responsable.



Mi trayectoria en el ámbito del Shipmanagement y las Operaciones Marítimas ha sido un viaje apasionante, repleto de desafíos y logros significativos.

Mis comienzos en el mundo marítimo se remontan al 2001 en ATLAS Marine, donde adquirí una comprensión sólida de las operaciones diarias. Más tarde, como Gerente de Mercadeo, lideré la creación de una división logística para manejo de carga en contenedores, optimizando procesos y fortaleciendo la presencia de la empresa. Como Gerente de Operaciones, dirigí proyectos complejos, mejorando la eficiencia operativa y demostrando mi capacidad para gestionar múltiples iniciativas estratégicas.

He liderado la aplicación de sistemas de gestión de calidad basados en Normas ISO y sistemas de gestión de seguridad ISM, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares internacionales y promoviendo una cultura de mejora continua. Actualmente, como Directora, formulo estrategias para el crecimiento y la rentabilidad de la empresa, enfocándome en la innovación y la excelencia operativa.

He enfrentado obstáculos que han puesto a prueba mi determinación y perseverancia, desde la resistencia al cambio en procesos obsoletos hasta la falta de reconocimiento en un mundo predominantemente masculino. Cada desafío ha sido una oportunidad para crecer y demostrar mi valía. Pero mi motivación proviene de un profundo interés en explorar nuevas áreas y desafiar mis límites y el sector marítimo, vital para la economía global, me ofreció la oportunidad de aprender y aplicar mis habilidades en un entorno diverso y dinámico.

Mis padres, Mary e Ildelfonso, fueron mis primeros mentores, inculcándome responsabilidad y dedicación. El Capitán Juan José Agudelo, el Sr. Carlos Guerrero y Lukas Boulton han sido influencias claves, enseñándome sobre el shipmanagement, el marketing y el trabajo en equipo. Nelson, mi compañero de vida, ha sido un pilar fundamental, ayudándome a equilibrar mis responsabilidades profesionales y personales.

El papel de la mujer en la industria marítima es más relevante que nunca. Las mujeres están liderando en todos los aspectos, aportando talento y perspectivas diversas que impulsan la innovación y el progreso. Es esencial crear un entorno inclusivo y equitativo donde todos podamos prosperar.

A todas las mujeres que sueñan con una carrera en el comercio marítimo, les digo: ¡sí se puede! No permitan que los obstáculos les impidan alcanzar sus metas. Con determinación, pasión y apoyo mutuo, podemos construir un futuro más brillante y equitativo.

¡El océano está esperando por nosotras para liderar el camino hacia nuevas fronteras en el mundo marítimo!



CRISTINA MUJICA

Asociada Senior de la Firma Internacional Clyde & Co, Presidente de WISTA Venezuela, Directora de la Asociación Venezolana de Derecho Marítimo, Miembro del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo, Miembro de la Orden Francisco Javier Yanes. Abogada egresada de la Universidad Central de Venezuela, Especialista en Comercio Internacional mención Derecho Marítimo.

Mi navegación por esta extraordinaria profesión ha sido sin duda inesperada. Sin tener ninguna referencia cercana en el sector, atraque en este muelle y desde entonces he tenido la dicha de rodearme de persona maravillosas.

Me gradué como abogada de la Universidad Central de Venezuela y siempre tuve una notable inclinación hacia la política y el comercio internacional. Pero dado que lo primero era particularmente complejo en mi país, elegí lo segundo. Una vez inicie mis estudios de especialización en Derecho Marítimo y Comercio Internacional, ese mismo año fui reclutada por la Firma Clyde & Co en Caracas, emprendiendo así esta hermosa travesía.

Clyde & Co ha sido mi casa durante más de 13 años, y trabajar en una Firma Internacional con más de 90 años de trayectoria, con profundos valores familiares, respeto y reconocimiento hacia sus empleados, así como una moral y ética intachable, han sido elementos cruciales para mi desarrollo profesional. Considero que es clave para un sostenido crecimiento profesional, rodearse de personas que te impulsen, te eleven y te motiven. Personas que contribuyan a tus ideas y siempre brindándole a todos aquellos que te rodean el reconocimiento adecuado.

En el 2016 me inicio en la vida gremial, cuando me es solicitado por el entonces Presidente de la Asociación Venezolana de Derecho Marítimo un apoyo urgente en la Directiva de esta Asociación, a donde acudí sin dudar. Desde entonces me he mantenido involucrada en dicha Directiva por casi 10 años, apostando a la promoción y divulgación del Derecho Marítimo en Venezuela.

En el año 2023 asumí la Presidencia de WISTA Venezuela, con el compromiso de promover activamente esta trascendente Asociación y apoyar a las mujeres de mi país. Durante mi trayectoria como Presidente, he tenido la oportunidad de conocer a muchas mujeres excepcionales de la industria naviera nacional e internacional, además me ha permitido y facilitado un espacio para apoyar e impulsar a otras mujeres a alcanzar su máximo potencial e influir en aquellas jóvenes que se están iniciando en el sector.

Considero que muchas personas maravillosas me han servido de guía a lo largo de mi carrera, pero sin duda alguna, ninguna ha sido tan significativa como el ejemplo que he recibido del Dr. Aurelio Fernández-Concheso, Socio de Clyde & Co, apasionado profesional del derecho marítimo, dedicado profesor y amigo, que durante varias décadas ha venido liderado el desarrollo del comercio marítimo en Venezuela, el progreso del derecho marítimo internacional y la promulgación de la actual legislación marítima y comercial. Aurelio ha luchado incansablemente para abrir puertas a las futuras generaciones en la industria y siempre ha sido un ejemplo de perseverancia y éxito. Su legado dentro de la industria naviera en Venezuela y en el Comité Marítimo Internacional siempre será una inspiración.

En la vida moderna el desafío más grande que enfrentamos las mujeres en el mundo profesional es sin duda el balance con la maternidad. Pero se sienten vientos de cambio y en el futuro tengo la clara convicción de que este desafío ya estará más que superado. Ejemplo de ello es el hecho de que: i) hoy por hoy, cada vez más mujeres ocupan cargos ejecutivos y de decisión; ii) las mujeres estamos cada día conquistando más cargos políticos; iii) los porcentajes dentro de la fuerza laboral son cada vez más similares; iv) la nueva generación de padres que se viene desarrollando con una paternidad activa; así como v) la modernización de los empleos.

Hoy las mujeres tenemos una responsabilidad frente a nuestras antecesoras, de mantener los espacios alcanzados y continuar ganando nuevas plazas.





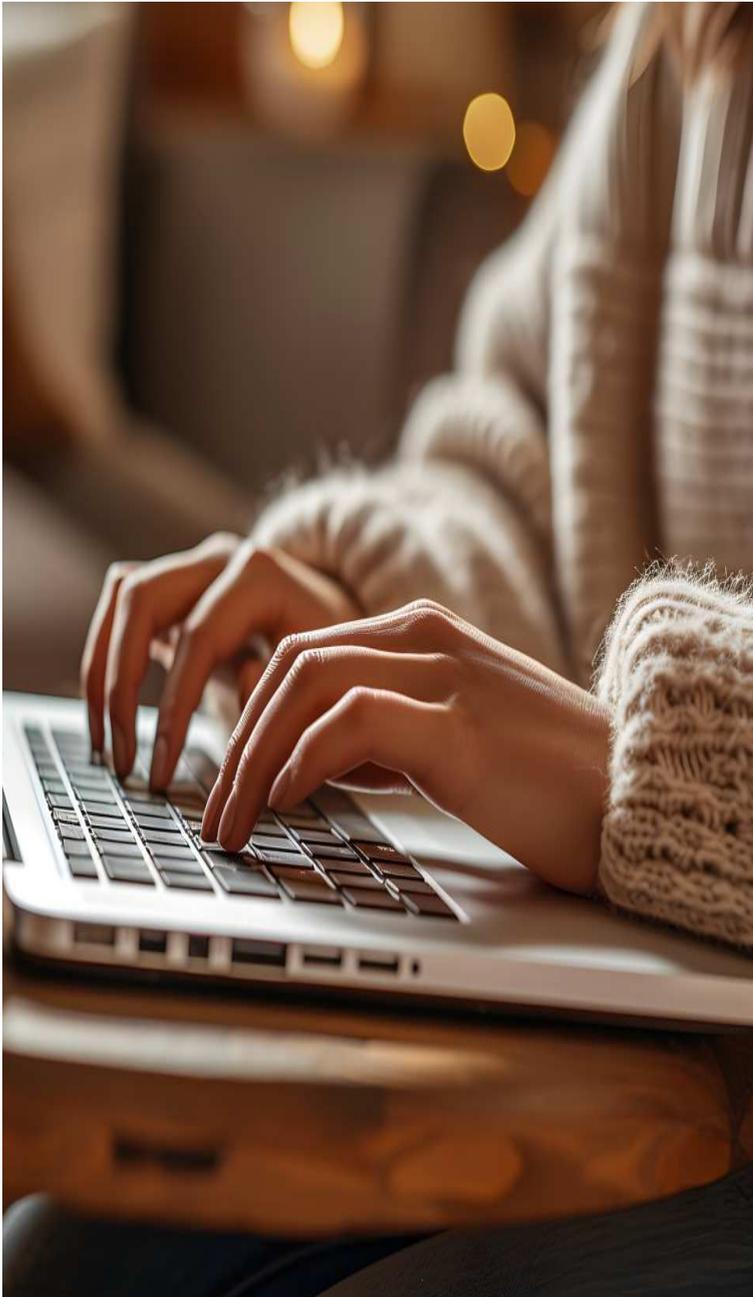
ANA MARY RAMÍREZ

Abogada egresada de la Universidad Católica Andrés Bello en Venezuela, especialista en derecho marítimo con más de 25 años de experiencia. Actualmente, candidata a doctorado en Liderazgo Organizacional en Nova Southeastern University, Florida, USA. Miembro de Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo. Miembro de la Asociación Venezolana de Derecho Marítimo. Miembro de MLAUS. Miembro de WISTA USA y WISTA Venezuela, donde actualmente ocupa la posición de Directora.

Narrativa sobre el área que desarrollo: He trabajado en diversas áreas del sector marítimo y petrolero, destacándome en la asesoría legal marítima, la negociación de contratos y la gestión de proyectos. Mis responsabilidades han incluido la representación legal de armadores extranjeros y nacionales, la mejora de procesos de licitación y el asesoramiento en la adquisición y abanderamiento de buques.

Experiencias en el sector: A lo largo de mi carrera, he acumulado una vasta experiencia en negociación y ejecución de contratos, cumplimiento normativo y mejora de procesos. He gestionado proyectos de gran envergadura donde la característica constante ha sido trabajar estrechamente con equipos multidisciplinares y multiculturales. Esto me ha enseñado a abordar el negocio marítimo desde otras perspectivas más allá del enfoque legal.

Obstáculos que he tenido que superar: Honestamente, en mi carrera no preciso algún obstáculo como tal, sino más bien oportunidades. En mi trayectoria, no he sentido discriminación de género, pese a que a menudo estoy rodeada de compañeros del sexo masculino. He contado con el apoyo de los hombres con quienes he desarrollado proyectos; ellos me han enseñado, compartido experiencias y motivado a crecer profesionalmente.



Motivación para incorporarme a este sector: Crecí en una ciudad ubicada frente al mar en Venezuela. Allí, observaba los imponentes buques petroleros que llegaban al puerto, lo que despertaba mi curiosidad y fascinación por el mar y la marina. Desde pequeña, mi anhelo era formar parte de la Marina de Guerra, pero mi baja estatura representaba un desafío para alcanzar ese sueño. Por tanto, opté por estudiar derecho, una pasión personal. Sin embargo, el profundo interés por los buques y todo su entorno aún persistía en mi mente. Así visualicé una nueva oportunidad y decidí investigar la relación entre los buques y el campo legal, lo cual conllevó a mi primer acercamiento con lo que entonces se conocía como la Escuela de Estudios Superiores de la Marina Mercante, produciéndose el encuentro inicial con este maravilloso sector que me cautivó por siempre.

Mis mentores: A lo largo de mi trayectoria, he contado con el apoyo de muchas personas, pero tres han impactado significativamente mi carrera: Julio Sánchez-Vega, Aurelio Fernández-Concheso y Jorge Kankoff. Ellos me han ofrecido valiosos consejos y apoyo en momentos clave, siendo una fuente constante de inspiración y guía en mi desarrollo profesional.

Opinión sobre el rol que cumple la mujer en estos tiempos: Los entornos diversos son los más productivos y exitosos porque ofrecen análisis de situaciones desde diferentes perspectivas. Por esto, considero que el papel de la mujer en la industria marítima es crucial y cada vez más significativo. Las mujeres aportan una perspectiva diferente y habilidades naturales que impactan positivamente el sector.

Mensaje final para las otras mujeres del mundo: "A todas las mujeres les digo: enfóquense en sus habilidades naturales como son la organización, la empatía, la perseverancia, la capacidad de adaptación y la resolución de problemas. Potencien la inteligencia emocional y aprendan sobre liderazgo y herramientas que mejoren su profesionalismo y gestión del tiempo. **Todo es cuestión de establecer un plan, metas y siempre mantener una actitud positiva aprovechando las oportunidades que se presenten**".



ROSSY TUSSEN

Especialista en Transporte Marítimo, Ingeniero Marítimo, Capitán de Altura de la Marina Mercante, Secretaria General de la Universidad Marítima del Caribe, Docente Universitario, Instructor de Cursos OMI, Operador General del SMSSM Oficial de Seguridad a bordo, Oficial de Protección del Buque, Auditor Interno del SGS, Conferencista, Miembro ONSA, Miembro WISTA Venezuela.

Desde pequeña viajaba mucho con mi abuela por Ferry, y los viajes fueron mi motivación para incorporarme en este sector, es un beneficio que brinda esta profesión tan hermosa, nos permite conocer otros lugares y culturas, he visitado 25 países, lo que me ha permitido conocer sus costumbres, idiomas, paisajes y gastronomía.

El trabajo a bordo era un mundo dominado por hombres, en mi país le dan la oportunidad de estudios náuticos a las mujeres desde el año 2001, es entonces cuando ingreso en la Universidad Marítima del Caribe, formando parte de este primer grupo de mujeres que decidimos estudiar esta maravillosa carrera.

Durante mi formación profesional y desarrollo de mi carrera fui bendecida porque muchas personas me apoyaron y me motivaron cada día a seguir y lograr el rango más alto, entre éstas, Anna Ivanovna, ha sido mi guía, ella se convirtió en la primera capitana de un buque mercante en el mundo demostrando que las mujeres si pueden ejercer ese cargo, cuando le preguntaron por qué decidió ser capitán, simplemente respondió que ama al mar, es que definitivamente hay que amarlo para lograrlo, en una sensación que uno como marino mercante siente ante ese enorme espacio de agua en el que nos desenvolvemos como profesionales. Si me hicieran esa pregunta, yo respondería lo mismo, me siento identificada plenamente con la vida en el mar.

A nivel internacional se reconoció la importancia de la participación de la mujer en el sector marítimo y se abogó por una mayor intervención de las mujeres a bordo de los diferentes tipos de buques. Compañías en todo el mundo están tomando conciencia de que los buques comandados por mujeres, es muy positiva para el desarrollo y el crecimiento de la navegación mundial en su conjunto. Se ha demostrado que los equipos mixtos están arrojando estupendos resultados.

Uno de los obstáculos que se me presentó fue la maternidad, a bordo no existe flexibilidad horaria compatible con esto, por tanto me tocó postergarlo, hasta que decidí cumplir el rol de madre, y felizmente tuve a mi bebé en el 2023.

Llevo 17 años en mi profesión, ejerciendo los diferentes rangos a bordo de los diversos tipos de buques petroleros (gaseros, gasolineros, asfalteros y de crudo). Dentro de mis embarques en los buques tanques, se destacan: el B/T Yare (2011), 40600 GRT, Bandera Venezolana. Compañía: PDV Marina. Fecha: 2018, con el Cargo de Capitán, siendo este hecho, la primera vez que una mujer comanda un buque petrolero en Venezuela, y el VLCC Maksim Gorky (2013), 167572 GRT, Bandera Rusa. Compañía: Manteniship Spain S.L. Fecha: 2020 con el Cargo de Capitán, del buque petrolero más grande de Venezuela. Actualmente soy profesora de la asignatura de Meteorología y Oceanografía, además instructora de cursos OMI en varias instituciones.

He recibido diversas condecoraciones a lo largo de mi carrera como: Loable labor y contribución con fines educativos para la gente de mar, Cinta Náutica, Cinta 27 DE DICIEMBRE, Cinta de la Marina Mercante, Destacada Labor en el Medio Marítimo Venezolano, Participación, Coraje y Constancia en las Actividades Desarrolladas en el Mar, Valioso Aporte al Desarrollo Educativo de los Jóvenes y Lideres de Vargas, Primera Mujer Venezolana Capitán de Altura en Comandar Buques Petroleros, Insignia de Mar de Navegación y Valiosa Colaboración y Méritos Acumulados en Apoyo al Sector Acuático.

Felicito a todas las mujeres que han cambiado el paradigma a través de su activa participación en el sector marítimo, cumpliendo los diferentes roles inherentes a su género como son el de madre, esposa, estudiantes y profesionales, estoy segura que cada uno de nosotras somos un modelo e inspiración para los demás.

Deseo que mis logros sirvan de ejemplo a las mujeres de todo el mundo para trabajar por sus sueños, continuaré motivando a todas esas mujeres que están estudiando o quieren estudiar carreras náuticas.





LAURA UGARTE

Abogada de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB), Especialista en Comercio Marítimo Internacional, mención Derecho Marítimo, de la Universidad Marítima del Caribe (UMC), LLM Derecho Marítimo de la Universidad de Southampton, Reino Unido, y Certificada en Reclamos Marítimos por la Lloyd's Maritime Academy. Se desempeña como Abogado Senior en el área de Contratos de Repsol Trading en Madrid, España.

Desde muy joven me interesaba el mundo de la diplomacia y de las relaciones internacionales. La carrera de derecho la vi como una oportunidad para adquirir conocimientos sobre derecho internacional público pero también como la posibilidad de aprender de otras áreas que me generaban interés.

Ahora bien, el descubrimiento del derecho marítimo ocurre cuando, a través de mi padre, conozco a quien acabó siendo mi primera jefa. Mi padre fue sin duda una gran influencia. Soy hija de marino, desde muy pequeña compartí con él en su entorno laboral y la pasión que él siente por el mundo marítimo me la transmitió.

Aquella jefa, a su vez mi primera referente mujer en el mundo profesional, me enseñó sobre el funcionamiento de la Organización Marítima Internacional y todo el aprendizaje sumado a la experiencia adquirida me permitió representar al país en diversas reuniones de esa Organización. La naturaleza internacional del derecho marítimo fue una de las principales motivaciones porque me di cuenta que era un mundo donde podía poner en práctica mi pasión inicial por las relaciones internacionales.

Mi curiosidad no paró allí, quise aprender más y la verdad que me siento muy afortunada de haber podido contar con todo el apoyo de mis padres para poder perseguir estudios de alto nivel en Reino Unido sobre el comercio marítimo. El culminar mis estudios de manera satisfactoria, me hizo entender que no había fronteras ni limitaciones para mis aspiraciones.

A primera vista, trabajar en un bufete de abogados en Londres resultaba intimidante, no lo voy a negar; sin embargo, el deseo de aprender era superior a mis miedos. Mi jefa de aquel entonces también se convirtió en una mentora, verla desenvolverse, tanto en inglés como en español, con tanta seguridad en un mercado tan complejo y liderado por hombres, fue una verdadera inspiración.

En la actualidad me dedico a la negociación de contratos privados, principalmente contratos de compraventa y de fletamento de buques. El principal reto que tuve que enfrentar en mi actual rol fue pasar de tener una visión jurídica a una visión operativa, comercial y estratégica del negocio.

Para cualquier persona que se quiera dedicar a esta especialidad del derecho, le recomendaría no perder nunca la curiosidad, es un negocio muy cambiante donde las regulaciones se van actualizando constantemente. Además, fomentar el pensamiento crítico y tener una visión internacional del comercio marítimo son de gran ayuda para poder entender su funcionamiento.

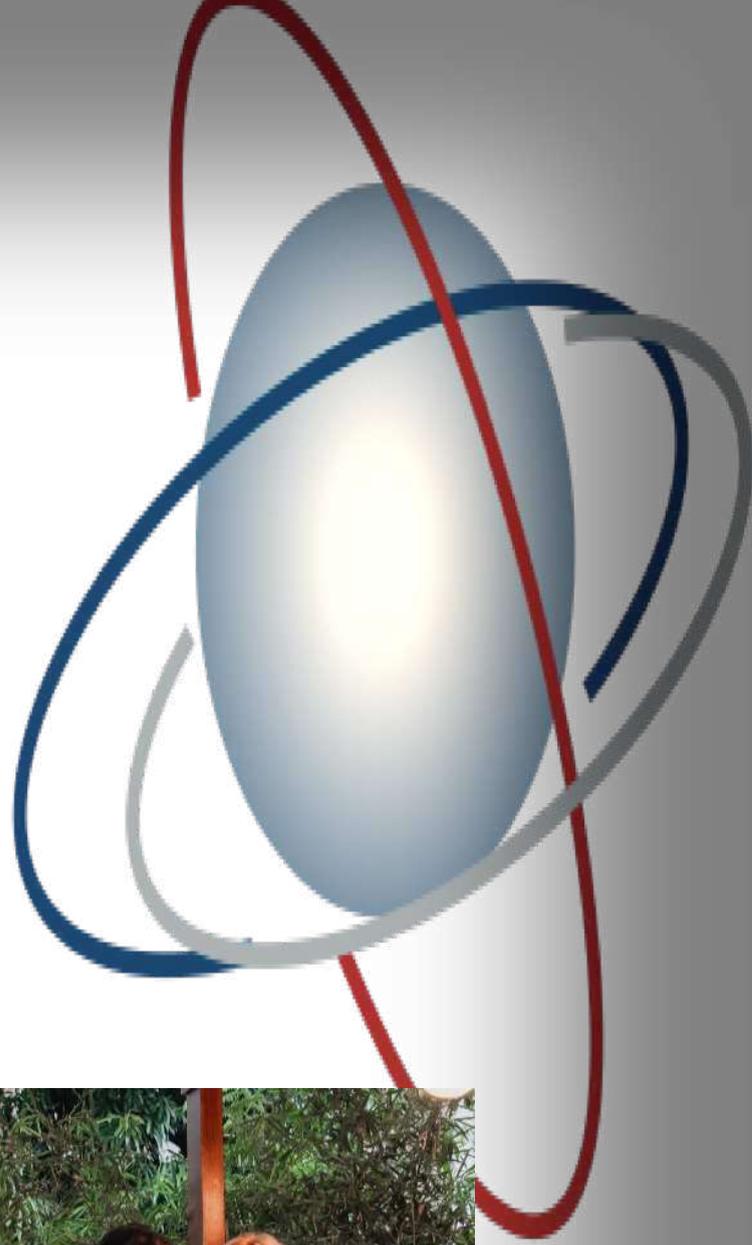






WISTA

Venezuela





1974-2024
50WISTA
International



SPONSOR





**ITAW
GROUP**

OPERADOR LOGÍSTICO INTEGRAL



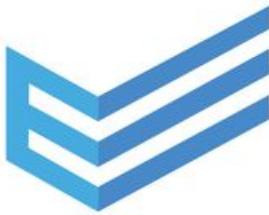
NUESTRA FIRMA

**VUSKOVIC,
ARAMBURU,
ESCALANTE &
ASOCIADOS**



GADEXP.S.R.L.

Gestiones Aduanales & Consolidación de Cargas Marítimas.



PORTCOLLECT
DOMINICANA



International Consulting S.R.L.



HERRERA
Customs Logistic



NC CARGO CONTROL
MARINE & CARGO SURVEYORS





WWW.MGNEWSLETTER.COM